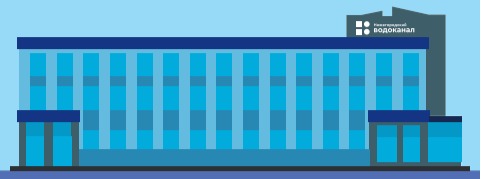


ИНФОРМАЦИОННЫЙ ИСТОЧНИК

Нижегородский
ВОДОКАНАЛ

Корпоративная газета

№ 4 (54) август 2022



ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ

стр. 2

Нижегородский
ВОДОКАНАЛ

Коллективный договор

АО «Нижегородский водоканал»
на 2022 – 2025 гг.

Генеральный директор
АО «Нижегородский водоканал»
П.А. Марков
2022 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
АО «Нижегородский водоканал»
Е.Г. Палетас
2022 г.



Финалисты Премии
Нижнего Новгорода

стр. 3



ЗКЗУ – 90 лет!

стр. 6–7



Все о полисах ДМС

стр. 8

Нижегородский водоканал утвердил новые выплаты для сотрудников

Новая версия коллективного договора на 2022–2025 годы подписана в рамках двусторонних переговоров между руководством АО «Нижегородский водоканал» и профсоюзным комитетом.

В документе сохранены существующие обязательства и внесены изменения в части предоставления работникам социальных гарантий. Так, помимо утвержденного на федеральном уровне перечня, прописаны дополнительные гарантии, в том числе различные компенсации и льготы.



– Наши сотрудники, их опыт, профессионализм и зачастую самоотверженность при выполнении обязанностей – залог успешной работы предприятия, – подчеркнул генеральный директор АО «Нижегородский водоканал» Павел Марков. – Поэтому мы стараемся создавать комфортные условия труда, расширять список предоставляемых льгот и гарантий.

В частности, в этом году особое внимание было уделено поощрению добросовестно работающих сотрудников, имеющих стаж работы свыше

5 лет. Изменился и размер выплат материальной помощи.



– В ходе переговоров представителей работников в лице Профсоюзного комитета и руководства компании также было принято решение, в частности, внести изменения в раздел «Обеспечение экономических прав и интересов работников», пункт 3.1.4, – подчеркивает председатель Профсоюзного комитета АО «Нижегородский водоканала» Елена Полетаева. – Работодатель по согласованию с Профсоюзной организацией

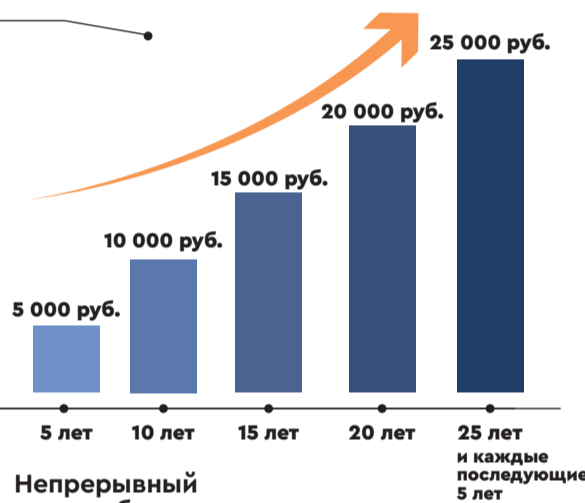
не реже одного раза в год производит индексацию оплаты труда на размер индекса инфляции, определенный в соответствии с официальными данными Федеральной службы государственной статистики РФ за предыдущий отчетный год, при условии индексации статьи расходов на оплату труда при установлении тарифов Региональной службой по тарифам Нижегородской области. Есть и приятная новость для сотрудников с активной жизненной позицией, членов профсоюза, участвующих в общественной жизни предприятия. Они смогут воспользоваться одним дополнительным оплачиваемым днём отпуска.

Поощрение за стаж

С 1 июля 2022 года введена новая выплата за многолетнюю работу на благо Нижегородского водоканала и города.

По ходатайству руководителя единовременное вознаграждение будет выплачиваться сотруднику за добросовестное исполнение должностных обязанностей, высокие производственные показатели, личную заинтересованность и вклад в развитие предприятия.

Действие данной выплаты распространяется исключительно на тот месяц, в котором сотрудник отмечает юбилей своей работы на водоканале. Размер выплаты зависит от стажа.



Поддержка, когда это действительно важно

2 000 руб.

Дополнительная выплата один раз в год многодетным семьям, имеющим 3-х и более детей в возрасте до 18 лет или обучающихся на очной (дневной) форме обучения.

За четвертого, пятого, шестого и т.д. ребенка материальная помощь выдается с коэффициентом 1,5.

5 000 руб.

Материальная помощь на сборы ребенка в 1 класс (одному из родителей).

до 10 000 руб.

Материальная помощь на похороны близких родственников (родителей, усыновителей, опекунов, супругов, детей, усыновленных, опекаемых) выросла в 2,5 раза до 10 000 рублей на семью.



Премия за долгую работу

В зависимости от непрерывного стажа работы устанавливается единовременное вознаграждение, выплачиваемое в следующих размерах:

Единовременное вознаграждение за стаж работы выплачивается раз в год в срок не позднее 15 декабря с учетом стажа работника на 30 ноября отчетного года.

Премия не выплачивается, если в течение отчетного года сотрудник допустил:

- ⊗ прогул (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня);
- ⊗ причинение материального ущерба, в т.ч. порчу или бесхозяйственное отношение к использованию материалов, инструментов, приспособлений и других материальных ценностей;
- ⊗ привлеченным к уголовной или административной ответственности за пьянство или хулиганство, что привело к ухудшению результатов производственной деятельности предприятия.

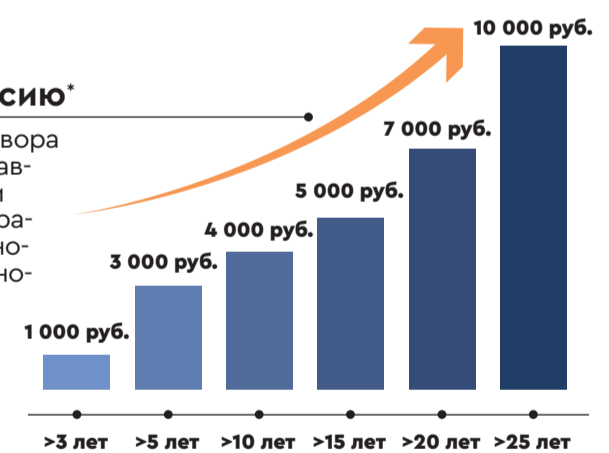
Непрерывный стаж работы

- >15 лет 75% от оклада
- 10–15 лет 50% от оклада
- 5–10 лет 25% от оклада

Помощь при выходе на пенсию*

В новом варианте коллективного договора сохраняется право сотрудника, работавшего на Нижегородском водоканале и уходящего впервые на пенсию по возрасту, в связи с установлением инвалидности или по льготным условиям, на единовременную материальную помощь в зависимости от непрерывного стажа работы.

* Действие настоящего пункта распространяется только при уходе работника на пенсию по собственному желанию.



Дополнение к наградам от органов власти

Проиндексированы и поощрения, выплачиваемые при получении работниками предприятия наград от органов государственной власти, исполнительной, законодательной власти Нижегородской области и органов местного самоуправления города Нижнего Новгорода.

И появились новые, отмечающие заслуги в работе с коллективом лидеров профсоюзной организации.

Награды администрации районов г. Нижнего Новгорода	
Размещение фото на «Аллее Славы»	3 000
Благодарственное письмо главы администрации района г. Нижнего Новгорода	3 000
Награды администрации г. Нижнего Новгорода	
Благодарность главы г. Нижнего Новгорода	5 000
Благодарственное письмо администрации г. Нижнего Новгорода	5 000
Почетный диплом главы г. Нижнего Новгорода	6 000
Награды Правительства Нижегородской области	
Благодарственное письмо Законодательного Собрания Нижегородской области	7 000
Почетная грамота Министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства	7 000
Благодарность Губернатора Нижегородской области	10 000
Почетный диплом Губернатора Нижегородской области	10 000
Награды Правительства Российской Федерации	
Благодарность министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации	10 000
Знак «Почетный работник жилищно-коммунального хозяйства России»	15 000
Почетный знак Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации	30 000
Награды профсоюзной организации работников жизнеобеспечения	
Почетная грамота Нижегородского областного комитета Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения	2 000
Почетная грамота НОСОП «Облсовпроф»	3 000
Благодарность Президиума Центрального Комитета Общероссийского профсоюза жизнеобеспечения	4 000
Почетная грамота Центрального Комитета Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения	5 000

Финалисты Премии Нижнего Новгорода

12 августа в Нижнем Новгороде прошла торжественная церемония вручения Премии города.

Всего на соискание главной городской награды в этом году было заявлено 94 проекта, 34 из них дошли до финала, в том числе и команды Нижегородского водоканала. Наши сотрудники: директор по информационным технологиям Александр Ермольчев, заместитель директора Вячеслав Ануфриев, руководитель Проектной группы по цифровой трансформации Арсений Фотин, начальник Отдела сетевого администрирования Николай Гущин и менеджер Проектной группы по цифровой трансформации Сергей Большов вошли в тройку лучших в номинации «Промышленность, предпринимательство и ИТ-технологии», несмотря на то, что на победу претендовали многие компании, специализирующиеся именно на ИТ.

Вручение премии имеет богатую традицию, 29 лет назад она была присуждена впервые, так что следующий год у нас – юбилейный. Премия всегда соответствовала своему времени. Я рад, что нижегородцы активно отзываются на нашу инициативу, с большой вовлечённостью принимают участие в конкур-



се, присылают свои проекты, которые могут быть полезны нижегородцам и городу, – сказал Юрий Шалабаев

Внедрение ИТ-технологий и автоматизация процессов на ресурсоснабжающем предприятии – задача непростая и нестандартная. Тем не менее, за год команде водоканала удалось реализовать 9 ИТ-проектов, благодаря которым повысилось качество предоставления услуг населению, безопасность хранения данных, автоматизация работы по части направлений.

Лауреатами премии города Нижнего Новгорода стали авторы 15 проектов.



Новые сети в Ольгино и Новинках

Более 24 км трубопроводов построит Нижегородский водоканал.

Работы будут финансироваться в рамках инфраструктурного проекта Правительства Нижегородской области «Развитие южных территорий города для жилищного строительства в части снятия инфраструктурных ограничений за счет проектирования и реконструкции водопроводной станции «Малиновая гряда», а также проектирования и строительства магистральных сетей водоснабжения/водоотведения под жилищное строительство в поселках Ольгино и Новинки».

Развитие города в этом направлении является приоритетным, а освоение территорий требует опережающей и качественной прокладки коммуникаций, – отмечает генеральный директор АО «Нижегородский водоканал» Павел Марков. – На данный момент ведутся инженерные изыскания, после чего перейдем к проектированию, а затем непосредственно строительству.

До конца 2023 года планируется проложить магистральный водопровод диаметром 700 мм и протяженностью около 9 км, самотечный и напорные коллекторы, общая длина которых превысит 15,2 км, также будет построена канализационная насосная станция. Глубина прокладки трубопроводов составит 3 и 4 метра соответственно. Так как большая часть трассы пролегает по незастроенным территориям, работы будут вестись открытым способом.

Кроме того, для обеспечения новых микрорайонов, а также социальных объектов питьевой водой высокого качества будет проведена реконструкция водопроводной станции «Малиновая гряда». Реализация этого проекта позволит избежать дефицита водопроводной воды в верхней части города, а также на застраиваемых территориях недалеко от Нижнего Новгорода в Богородском, Кстовском и Арзамаском направлениях.

Лаборатория на колесах

Уникальный автомобиль, предназначенный для транспортировки проб стоков с промышленных предприятий, закупил при активном участии Отдела материально-технического снабжения Нижегородский водоканал в августе.

Он сделан на базе семи-местной «Газели» и имеет специальное оборудование, позволяющее поддерживать необходимую температуру в +2+4 градуса.

В каждой методике, по которой производятся лабораторные исследования, а также в ГОСТе по отбору проб, есть требования к температуре доставляемых проб, – поясняет начальник Управления контроля качества воды Татьяна Свечникова. – До этого момента отобранные на выпусках промышленных предприятий стоки мы перевозили в специальных термоконтейнерах с хладагентом, технические возможности которых не по-

зволяли в теплое время года обеспечить необходимые температурные параметры. И это становилось основанием для предприятий через суд оспаривать выставленные им счета за негативное воздействие на работу системы водоотведения и превышение нормативов состава сточных вод.

Ежедневно сотрудники Управления контроля качества воды в рамках плановых проверок производят отбор более 10 проб на 8–10 выпусках (у одного предприятия их может быть несколько). Превышение нормативов состава сточных вод фиксируются постоянно, так, например, в июле максимально допусти-



мый показатель по кадмию на одном из оборонных заводов был превышен в 377 раз, а в сточных водах других предприятий цинка было почти в 8 раз больше нормы, а меди – в 126. По итогам таких проверок бизнес выставляется



повышенная плата, в результате чего водоканал получает до 40 млн рублей в месяц, которые в дальнейшем идут на нейтрализацию негативных факторов, реконструкцию сетей водоотведения и т.д.

Удобна машина и для пробоотборщиков, которым большую часть времени приходится проводить в разъездах по городу. Для их

комфорта в салоне установлены кондиционер, откидной стол, на котором удобно заполнять документы, внутри теплоизолированного шкафа предусмотрены стеллажи для 20 ящиков с пробами. Кроме того, в салон выведены все датчики, фиксация показаний с которых позволит избежать разногласий с предприятиями в дальнейшем.

Победители соревнований бригад

Увеличившейся нагрузкой отметилась это лето для бригад водопроводных и канализационных участков. Подсчет по новой системе баллов, введенный с марта, при котором выгрузка итогов происходит автоматически в информационной системе «Управление производственными ресурсами», убедительно продемонстрировал оправданность позиции многократных победителей. Однако в борьбу активно включаются и все новые бригады.

ВЗАИМОВЫРУЧКА И ПОДДЕРЖКА

Второе лето подряд активно применяется целостный подход по выполнению срочных работ на сетях, находящихся на обслуживании АО «Нижегородский водоканал» – бригады с заречных участков направляются на помощь Нагорному водопроводному участку.

- Мера это вынужденная, временная, направлена на стабилизацию ситуации в целом по городу, - говорит начальник Управления водоснабжения Алексей Доронин. - Привлекаем на водопровод и канализационные бригады, благо, сотрудники там профессиональные, могут работать в любых условиях.

Непростая ситуация в этом году сложилась и на Автозаводе. Связывают это в первую очередь с тем, что на станции водоподготовки ООО «Заводские сети» был неисправен частотный регулятор, и насосы работали в ручном режиме, выдавая избыточное давление и повреждая сети.

Несмотря на общую загруженность, постепенно увеличивается протяженность сетей, капитально отремонтированных своими силами.

- На канализационных участках помимо стандартных работ продолжается санация коллекторов, в частности, с помощью технологий Флексирор, - отмечает начальник Управления водоотведения Александр Вершинин.

ПОД СИЛУ РАБОТЫ ЛЮБОЙ СЛОЖНОСТИ

Так, технологию Флексирор успешно освоила и применяет бригада Автозаводского канализационного участка под руководством молодого мастера Алексея Герасимчука.

- Это одна из четырех наших бригад, которую я могу напра-



По результатам соревнований на каждом участке премируются три бригады, показавшие самые высокие результаты. Фонд премирования составляет 57 тысяч в месяц на каждый участок. Таким образом, каждый член бригады, ставшей победителем, получает от 1,5 до 6-8 тысяч премии

вить на работы любой сложности, - подчеркивает начальник участка Вадим Скрипский. - Все члены бригады, и мастер, и слесари Валерий Колбасов, Ринат Сафин, Анатолий Шаронов, не только с руками, но и с головой. Им достаточно поставить задачу и можно быть уверенным, что они ее доведут до логического завершения.

Отдельно Вадим Георгиевич акцентирует внимание на том, что Герасимчук не дистанцируется от своей команды, как иногда бывает, и все работы они выполняют совместно.

РАБОТА С УПР

На Сорновском водопроводном участке борьба за лидерство становится все острее - здесь сразу два месяца подряд, в июне и июле, победа доставалась бригаде под руководством мастера Валерия Мосягина в составе слесарей аварийно-восстановительных работ Сергея Москаленко, Михаила Рябова, Дмитрия Малышева и электрогазосварщика Дмитрия Петрова. В июле к ним временно присоединился слесарь АВР Владимир Девятков.

- Эта бригада у нас является опытной и эффективной, хотя по

своему участку я могу с уверенностью сказать, что все сотрудники - большие профессионалы, - рассказывает начальник участка Денис Воробьев. - Их отсутствие в списке победителей раньше было связано лишь с тем, что они заходили в УПР не все работы. Сам Валерий Павлович работает в водоканале уже 18 лет, он досконально знает сети, а потому не задает дополнительных вопросов, справляясь со всеми задачами самостоятельно. Энергичность, ответственность и большой опыт делают его просто незаменимым сотрудником.

ИЗ СВАРЩИКОВ В МАСТЕРА

Командой универсалов называет бригаду нового победителя соревнований Ивана Студенкова начальник Нагорного водопроводного участка Андрей Кикеев.

- Иван Станиславович стал у нас мастером всего несколько месяцев назад, до этого 3 года проработал сварщиком, - говорит Андрей Юрьевич. - И это гораздо правильнее, чем когда мастером становится человек с улицы. Предыдущий опыт позволяет ему грамотно руководить работами на сетях, распределять обязанности, осознанно брать на себя ответственность.

Конечно, победа в соревнованиях - заслуга всей бригады. Тем более, что у Студенкова она как на подбор: слесари аварийно-восстановительных работ Александр Сергеев, Николай Стожков, Александр Завьялов, электрогазосварщик Олег Шибалов - все опытные, грамотные специалисты, которые также за время работы в водоканале смогли примерить на себя разные профессии. В августе эта бригада участвовала в устранении повреждения на водопроводе диаметром 315 мм на Большой Печерской.

- Олег Александрович - один из «ювелиров» на нашем участке, которого мы всегда привлекаем к работе на больших водоводах, - подчеркивает Андрей Юрьевич. - Его подход к работе и золотые руки гарантируют высокое качество сварки и служат гарантией того, что вновь перекрывать данный водопровод и оставлять людей без воды не придется.

ПОБЕДИТЕЛИ СОРЕВНОВАНИЙ БРИГАД

КАНАЛИЗАЦИЯ. ИЮНЬ 2022

Участок Место	ЗКЭУ	АКУ	НКУ
1	Бригада Самарина С.Н.	Бригада Петрикова А.В.	Бригада Скоморохова А.А.
2	Бригада Королева В.Н.	Бригада Герасимчука А.А.	Бригада Мареськина Д.А.
3	Бригада бригадира Курнавина М.А.	Бригада Ефремова А.И.	Бригада Кулика А.И.

ВОДОПРОВОД. ИЮНЬ 2022

Участок Место	АВУ	ЗВУ	СВУ	НВУ
1	Бригада Решетникова В.В.	Бригада Ермолина К.Д.	Бригада Мосягина В.П.	Бригада Федина И.А.
2	Бригада Ашаева М.М.	Бригада Шляпникова Е.В.	Бригада Багрова Д.В.	Бригада Боченкова С.А.
3	Бригада Петрова А.В.	Бригада Шапкина А.А.	Бригада Орлеанского А.Ю.	Бригада Андреева С.В.

КАНАЛИЗАЦИЯ. ИЮЛЬ 2022

Участок Место	ЗКЭУ	АКУ	НКУ
1	Бригада Королева В.Н.	Бригада Герасимчука А.А.	Бригада Кулика А.И.
2	Бригада Самарина С.Н.	Бригада Петрикова А.В.	Бригада Скоморохова А.А.
3	Бригада Самарина А.Н.	Бригада Петрикова С.В.	Бригада Мареськина Д.А.

ВОДОПРОВОД. ИЮЛЬ 2022

Участок Место	АВУ	НВУ	СВУ	ЗВУ
1	Бригада Десяка И.В.	Бригада Андреева А.Г.	Бригада Мосягина В.П.	Бригада Студенкова И.С.
2	Бригада Петрова А.В.	Бригада Кольчугина А.В.	Бригада Макарова А.К.	Бригада Андреева С.В.
3	Бригада Решетникова В.В.	Бригада Сосина А.Н.	Бригада Багрова Д.В.	Бригада Бикеева А.Ю.

Новые кабинеты для медосмотров

Ежедневно через каждый медкабинет на участках проходит от 50 до 100 человек.

В июне 2022 года в подразделениях Нижегородского водоканала: Нагорном водопроводном, Автозаводских водопроводном и канализационном участках закончились мероприятия по подготовке к лицензированию медицинских кабинетов, инициированные Автотранспортным цехом и согласованные первым заместителем генерального директора Михаилом Шмелевым. Они включали в себя полный ремонт и оборудование помещений, с которых начинается и заканчивается рабочий день каждого водителя.

– В медкабинетах водители проходят пред- и послерейсовый осмотр, – рассказывает заместитель начальника Автотранспортного цеха Александр Рожанков. – Его проводит дипломированная медсестра, перед которой стоит задача оценить само-

чувствие сотрудника, в случае, если он является гипертоником, измерить ему давление и решить, выпускать ли его в рейс.

Таким образом, ежедневно через каждый медкабинет на участках проходит от 50 до 100 человек.

– До этого лицензия была только у медкабинета на Ларина и НСА, – подчеркивает Александр Викторович. – На участках же кабинеты находились в удручающем состоянии, например, общий медкабинет на Автозаводе, расположенный в полуподвальном помещении, был крайне холодным, неухоженным, с бетонным полом. Что делало некомфортным пребывание там сотрудников.

После ремонта ситуация кардинально изменилась, теперь здесь созданы все условия для работы персонала. На Нагорном водопро-



водном участке под кабинет было выделено дополнительное помещение.

– В Нижегородском водоканале я работаю уже 26 лет и могу точно сказать, что сейчас проводить осмотры стало гораздо и удобнее, и приятнее, – говорит медицинская сестра Надежда Шалашова, осматривающая водителей на НВУ. –

Кабинет теперь современный и полностью укомплектован всем необходимым.

В настоящее время Автотранспортным цехом поданы документы на получение лицензии для этих кабинетов на проведение предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров. Получить ее планируется до нового года.

Премия за безопасность

Одна из самых важных задач предприятия – обеспечить безопасность своим сотрудникам.

И не последнюю роль в этом играет внимательное отношение к средствам измерения, их регулярному обслуживанию, проверке и калибровке. Так, например, не только здоровье, но и жизнь членов аварийно-восстановительных бригад зависит от точности показаний самых распространенных на предприятии средств измерения – газоанализаторов, без которых не начинается работа в колодцах, и манометров, установленных на газовых баллонах, применяемых при сварке. Отслеживают техническое состояние таких приборов, сроки поверки и т.д. непосредственно в подразделениях.

– В обязанности лиц, ответственных за метрологическое состояние средств измерений подразделения, входит получение приборов на складе, их учет, наблюдение за правильной эксплуатацией, составление графиков поверки (калибровки), своевременное техническое обслуживание, а потом и оформление списания, – говорит главный метролог АО «Нижегородский водоканал» Николай Журавинский. – И по итогам 1 полугодия 2022 года было принято решение поощрить денежной премией за отличное выполнение этой работы инженера 1 категории Автозаводского водопроводного участка Елену Николаеву и инженера 1 категории Заречного водопроводного эксплуатационного участка Светлану Ровнову.

Несмотря на то, что у Елены Альбертовны и Светланы Александровны много задач, поставленных непосредственным руководителем, они без каких-либо нареканий своевре-



менно выполняют все, что связано с метрологическим учетом, в том числе заносят данные в специальное программное обеспечение АСОМИ. Это повышает эффективность планирования и контроля проведения поверок (калибровок), сокращает сроки подготовки и согласования документов, время формирования отчетов, связанных с метрологическим обеспечением предприятия.

Отдельно стоит отметить выстроенные отношения Елены Альбертовны и Светланы Александровны с сотрудниками их участков. Благодаря этому слесари и сварщики вовремя сдают на ремонт и метрологическое обслуживание применяемые в работе приборы, предотвращая тем самым несчастные случаи на производстве. К сожалению, на остальных участках работа ведется не так скрупулезно. В связи с этим Николай Витальевич напоминает, что метрологический учет – это не формальные требования, а безопасность сотрудников!

Детский отдых

Если для детей летние каникулы – всегда радость, то для их родителей еще и большой вопрос, куда отправить ребенка, чтобы лето прошло не только весело, но и с пользой.

АО «Нижегородский водоканал» ежегодно помогает своим сотрудникам решить эту задачу, беря на себя большую часть оплаты путевок в детские лагеря и санатории. Здесь у ребят всё четко расписано по минутам: зарядка, завтрак, мастер-классы, обед и ужин, кружки, спортивные соревнования, подготовка к отрядным и общелагерным мероприятиям. А мамы и папы могут быть уверены, что ребенок под присмотром и занят делом.

Подать заявление на выделение путевки может каждый сотрудник водоканала. За лето 2022 года так отдохнули 102 ребенка: 86 побывали в детских лагерях, еще 16 – в санаториях.

Несмотря на то, что изначально в бюджете были заложены денежные средства только на 95 путевок, руководство водоканала изыскало возможность удовлетворить потребности всех написавших заявление. На эти цели было дополнительно выделено 284 600 рублей при стоимости одной путевки от 33 500 до 64 900 рублей. Сотрудники водоканала самостоятельно оплатили только 20 % от общей суммы. Если ребёнок ездил в санаторий на юг («Морская звезда»), то родитель дополнительно приобретал за свой счет билеты на поезд (от 10 500 до 13 000 рублей в зависимости от возраста ребёнка).

Приём заявлений на летний детский отдых в 2023 году идет уже сейчас. В лагерь или санаторий можно отправить ребёнка от 7 до 15 лет включительно. Для этого необходимо взять бланк заявления у техника по труду и заполнить его. Также требуется приложить следующие документы:

- 1 копию паспорта родителя с пропиской (2 листа),
 - 2 копию свидетельства о рождении / паспорта ребёнка (если ребёнку уже 14 лет),
 - 3 справку с места учёбы ребёнка,
 - 4 документы, подтверждающие принадлежность к льготной категории.
- Если вы не относитесь к льготникам, к заявлению необходимо приложить только первые 3 документа.

Заявления **на 2023 год** принимаются **до 15 сентября 2022 года**. Передать документы можно через техника по труду, оставить в ячейке №100 в Аппарате управления или непосредственно занести ведущему специалисту группы организационного развития (ДОУ) **Татьяне Сергеевне Зайцевой** (кабинет 226, тел. **89108893237** или **2469937** (внутр. **1386**)).

Примерный перечень оздоровительных центров.

Лагерь: «Спутник-kids», «Салют», «Солнечный», «Лесная сказка», «Сол-кол», «Серёжа», «Восток», «Волга», «Лазурный».

Санатории: «Романтика», «Жемчужина Чувашии».

Санаторий южного направления: «Морская звезда».

Также можно выбрать лагерь, которого нет в списке. Пожелания родителей учитываются при наличии путевок на момент бронирования.

90 лет

Заречному канализационному эксплуатационному участку

В августе этого года юбилей отмечают сразу два ключевых подразделения Нижегородского водоканала. Заречному канализационному эксплуатационному участку исполняется 90 лет, Ново-Сормовской водопроводной станции – 65. По праву старшинства сейчас мы расскажем о ЗКЭУ, а сотрудников водопроводной станции поздравим в следующих номерах.



**Генеральный директор
АО «Нижегородский водоканал»
Павел МАРКОВ:**

Юбилей Заречного канализационного участка – значимое событие для всего Нижегородского водоканала. Мы хорошо понимаем, насколько сложные задачи в ежедневном режиме стоят перед ним. И поэтому я от всей души хочу сегодня поздравить всех сотрудников ЗКЭУ! Ваш опыт, профессионализм и ответственное отно-

шение к своему делу – залог благополучия и комфорта жителей четырех районов Нижнего Новгорода, переоценить значимость вашей работы невозможно. Хочу поблагодарить вас за самоотверженный труд и от всего руководства и себя лично пожелать успехов, совершенствования процессов и безаварийной работы! Здоровья, счастья, благополучия и всего самого наилучшего!



Начальник участка Вячеслав ВАВИЛОВ:

Я поздравляю всех наших работников и ветеранов с юбилеем Заречного канализационного участка! 90 лет – большой срок, и за это время, конечно, многое изменилось. И очень приятно осознавать, что мы всегда на острие этих изменений, готовы учиться новому, внедрять современные техно-

логии и никогда не останавливаться на достигнутом, хотя работы у нас с каждым годом становится все больше. Мне однозначно очень повезло с сотрудниками, и я хочу пожелать нам всем оставаться такой же единой, дружной командой целеустремленных людей. Когда мы вместе, нам все по плечу! Успехов вам, ребята, в нашем общем деле и большого счастья! Будьте здоровы и любимы!



ЗКЭУ – один из самых больших участков, он обслуживает канализационные сети Канавинского, Сормовского, Московского и части Ленинского районов Нижнего Новгорода. И если участку только 90 лет, то история непосредственно канализации в заречной части города насчитывает более века. Первая небольшая линия была запущена в 1919 году, причем стоки она сбрасывала напрямую в Окский затон, находящийся в пределах города. И это приводило к тому, что часть уже отработанной воды попадала в Канавинский водопровод, что способствовало заболеваемости среди населения. В других районах в сточные каналы превращались малые реки: Ржавка в Ленинском, Левинка в Сормове и т.д. Первые большие коллекторы были построены только в 1930-е годы. В те времена сети канализации сходились на Стрелке и сначала стоки из них сбрасывались непосредственно на слиянии Оки в Волги, существенно загрязняя воду вниз по течению.

Сейчас к Главной насосной станции почти со всей территории заречной части города сходятся пять главных коллекторов, а уже оттуда по трем дюкерам на дне Оки стоки направляются на Нижегородскую станцию аэрации.

Строительство сетей, а затем и их обслуживание стали важным условием для развития горо-

да. Организационная структура участка неоднократно менялась, но самой главной ценностью всегда оставались люди. Так большими профессионалами своего дела, передавшими опыт в том числе и действующим сотрудникам, были работающие с 1950–1960 годов: мастер, затем ведущий инженер Лариса Михайловна Игнатьева, мастер бригады Канавинского района Нина Георгиевна Метелькова, ма-

Первая канализационная линия была запущена в 1919 году

стер бригады Ленинского района Нина Николаевна Бодрикова, бригадир слесарей АВР Николай Петрович Слепнев, слесари АВР Иван Григорьевич Шишкарёв и Евгений Николаевич Темнов.

Долгое время участок возглавлял Александр Никандрович Замыслов, во времена которого был проведен большой объем работ. Его в 2011 году сменил Вячеслав Евгеньевич Вавилов, который до этого 19 лет руководил Нагорным канализационным участком и год – Автозаводским. Какое бы подразделение Вячеслав Евгеньевич

не возглавлял, везде он собирает сильную команду, совершенствует рабочие процессы. Под его руководством были внедрены три метода санации трубопроводов, которые используются предприятием и по сей день, в том числе один из самых современных – метод «Флексорен», Нижегородский водоканал стал использовать бестраншейные технологии по реновации самотечных канализационных сетей с помощью пневмопробойника и полимерного рукава. Потому и на ЗКЭУ Вячеслава Евгеньевича направили как человека, который уже на тот момент обладал бесценным опытом. Знания пригодились в полном объеме.

Обслуживаемая нами территория – одна из самых сложных в городе, – говорит Вячеслав Евгеньевич. – Связано это, в первую очередь, с рельефом, а точнее, отсутствием необходимых уклонов. Поэтому все стоки перекачиваются канализационными насосными станциями, много напорных трубопроводов большого диаметра. В итоге в заречной части коллекторы больше подвержены образованию тяжелого осадка, вследствие чего снижается проходимость. А это в купе с непониманием жителей города, что унитаз не мусорная корзина, приводит к образованию подпор и авариям на сетях.

Ежедневно сотрудники участка выезжают на устранение засоров, осмотр, промывку и ремонт сетей. Но износ трубопроводов большого диаметра требует более кардинальных мер. За последние годы выполнена реконструкция напорных коллекторов: 1-ого Автозаводского Д=1420 (от КНС Кавказ до Стрелка, 1), Московского напорного Д=1000 (Московское шоссе 52 – 17а), коллектора Д=2000 в районе строительства станции метро Стрелка, а также дюкерных переходов Д=1420 через р. Ока в районе Канавинского моста. Но срочного капитального ремонта требует еще ряд объектов. Так в заявке от участка на ремонт подрядными организациями на 2023 год – 23 объекта, собственными силами планируется провести капитальный ремонт напорных линий от КНС.

Серьезнейшей проблемой на нашем участке сейчас является отток кадров, – сетует Вячеслав Евгеньевич. – Все больше сотрудников в возрасте уходят на заслуженный отдых, а передавать опыт им практически некому – молодежь не спешит устраиваться на, как им кажется, не самую престижную, но крайне трудозатратную и, скажем честно, не всегда приятную работу. Я считаю, что проработка этого вопроса сейчас должна быть одним из главных приоритетов предприятия.

Люди дела

Заречный канализационный эксплуатационный участок, пожалуй, можно назвать одним из самых дружных. Это единая команда, направленная на достижение одних целей, где каждый по отдельности – профессионал высокого класса. Начальник участка Вячеслав Вавилов рассказал лишь о некоторых сотрудниках, чьи заслуги и достижения вносят значительную лепту в работу всего участка.



Заместитель начальника по сетям Сергей ПРОКУДИН

Сергей Владимирович на ЗКЭУ работает 21 год. Вячеслав Евгеньевич считает его своей правой рукой – заместителю он может доверить решение самых сложных задач:

- Не просто высококвалифицированный специалист только в своей области, Сергей Владимирович отлично подкован во многих вопросах: строительных, эксплуатационных, технических. К нему часто за советом обращаются коллеги, причем не только с канализационных, но и с водопроводных участков. Благодаря своим знаниям и опыту он максимально быстро помогает решить нестандартные ситуации, учитывая при этом все нюансы конкретной аварии или перекладки.

Чего у Сергея Владимировича точно нет, так это формального подхода. Поставив перед собой задачу, он будет решать ее до победного, далеко за пределами рабочего времени. А такое бывает нередко: устранение сложных аварийных ситуаций требует создания целого проекта.

- Он в определенной степени творец, его мышление отличается от мышления всех остальных, – подчеркивает Вячеслав Евгеньевич. – Он работает на перспективу, просчитывая, что может произойти с теми или иными сетями. И благодаря колоссальной работоспособности достигает результатов во всех направлениях.

Кроме того, Сергей Владимирович имеет государственные награды: орден «Мужества» и медаль «За боевые заслуги».



Заместитель начальника участка по КНС Борис ЛЫСЕНКОВ

Нашел свое призвание – это в полной мере относится к Борису Николаевичу. С 3

ноября 1989 года он работает в Нижегородском водоканале. Начиная с должности мастера, и по мере его движения по карьерной лестнице стало очевидно, что работа с оборудованием, в частности, канализационных насосных станций – действительно его.

- Борис Николаевич всегда точно знает, когда и где требуется модернизация, какое оборудование будет оптимально именно там, как выстроить эту работу, – говорит начальник участка. – Это позволяет повысить надежность всей системы водоотведения. Отдельно стоит отметить идеальный порядок, который всегда царит у Бориса Николаевича везде, начиная от рабочего стола и заканчивая рабочими процессами. Всегда и все продумано до мелочей.



Мастер аварийной бригады Вадим КОРОЛЕВ

Вадим Николаевич работает с 1995 года мастером. Выполняет самые ответственные задачи, включающие прокладку канализационных труб, установку запорной арматуры импортного и отечественного производства, монтаж железобетонных колодцев, очистку коллекторов большого диаметра современными методами, освоил технологию бестраншейной прокладки. И не зависимо от того, насколько сложно порученное ему дело, всегда доводит его до конца.

- Такая хорошая, рабочая упорность, – говорит Вячеслав Евгеньевич. – Не удается одним методом добиться результата – пробует второй, третий. До тех пор, пока не получится.

тра современными методами, освоил технологию бестраншейной прокладки. И не зависимо от того, насколько сложно порученное ему дело, всегда доводит его до конца.



Мастер бригады Сормовского района Валерий МЕТЕЛЬКОВ

У Валерия Викторовича в этом году и свой, отдельный юбилей – 30 лет в Нижегородском водоканале. Сначала был слесарем аварийно-восстановительных работ, потом бригадиром линейной бригады и, наконец, мастером.

- Валерий Викторович не жалеет сил для достижения результата.

Он отлично знает все стратегически значимые магистральные коллекторы крупных диаметров и сооружения на них по заречной части города. И это помогает ему при возникновении внештатных ситуаций действовать быстро и решения принимать правильные, – рассказывает о своем сотруднике начальник участка. – И все это – сохраняя абсолютное спокойствие.



Ведущий инженер по КНС Алексей ЖУКАРИН

Алексей Иванович пришел в АО «Нижегородский водоканал»

в 2002 году как мастер, затем стал инженером-механиком, и с 2008 года – ведущим инженером по обслуживанию канализационных насосных станций.

- Человек кипучей энергии, ускоритель и толкатель многих процессов, – так характеризует его Вячеслав Евгеньевич.

Алексей Иванович – серьезный специалист в области механики, гидравлики, систем водоотведения.

Его умение грамотно поставить задачи бригадам по обслуживанию технологического оборудования на КНС и проконтролировать их выполнение нередко позволяет избежать аварийных ситуаций. А благодаря его постоянному стремлению к совершенствованию методов управления производственными задачами, способности воспринимать и анализировать информацию, Алексей Иванович незаменим при разработке планов модернизации и реконструкции КНС участка и испытаниях нового современного насосного оборудования.



Слесарь-ремонтник 5 разряда Александр ТАРАСОВ

Александр Васильевич – мастер на все руки. На Главной насосной станции

он работает с 2000 года, совмещая сразу несколько профессий: слесарь-ремонтник 5 разряда, слесарь по ремонту и обслуживанию грузоподъемных механизмов, слесарь по обслуживанию сантехнических устройств, а раньше был еще крановщиком мостового крана. Он отвечает за обслуживание и ремонт

основного насосного оборудования, работающего в автоматизированном режиме, а также вспомогательного – механизированных решеток, конвейера по сбору и транспортировке грубых отходов.

- Про таких людей говорят, что у них в руках все горит, – улыбается Вячеслав Вавилов. – Кроме того, Александр Васильевич – пример честности, порядочности и трудолюбия. Ни разу не отказался выйти в нерабочее время для ликвидации аварийных ситуаций. Таких людей рождает эпоха!



Слесарь АВП 5 разряда, бригадир аварийной бригады Алексей РЯБИНИН

Алексея Сергеевича руководитель называет не иначе как самородком.

- Придя на участок 11 лет назад, я сразу его выделил из всех, поняв, что он станет отважным бойцом моей новой команды. На сегодняшний день он достиг очень высокого профессионализма, постоянно изучая новые разработки в нашей области и внедряя их в работу.

Для него выйти с победой из самой сложной ситуации – дело чести. У нас был случай, когда он единолично смог решить проблему, по которой до него работали несколько бригад на протяжении недели. Для этого от него потребовался настоящий героизм, но Алексея Сергеевича это не отпугнуло. Замечу, сделано это было не по поручению руководителя, а по собственной инициативе.



Слесарь АВП 5 разряда, бригадир аварийной бригады Дмитрий КАТУШЕВ

Опыт и знания Дмитрия Сергеевича в коллективе очень ценят. И тому есть причины.

- Периодически мы устраиваем свой «консилиум», на котором решаем сложные задачи, и именно Дмитрию Сергеевичу чаще всего принадлежат те идеи и предложения, которым мы потом следуем, – признается Вячеслав Евгеньевич. – Кроме того, он грамотно и правильно распределяет задачи между своими сотрудниками. Не боится нести ответственность при организации работ, а это неотъемлемая составляющая, необходимая для ликвидации сложных аварийных ситуаций.



Машинист насосных установок КНС Валентина САМАРИНА

Валентина Александровна на ЗКЭУ настоящая легенда. На Главной насосной станции она с 1973 года, то есть с истоков строительства и пуска наладочных работ на ГНС. Накопленные за эти годы огромный опыт и знания делают ее незаменимым сотрудником. Она в совершенстве знает технологическую схему и режимы работы основного и вспомогательного оборудования, но ценят ее не только за это.

- Валентина Александровна у нас уже квалифицированный учитель, – подчеркивает Вячеслав Евгеньевич. – Она обучает всех машинистов, которые к нам приходят, вкладывая в них и знания, и душу. Никогда не откажет в помощи – ради бесперебойной работы станции она готова здесь жить! За что ей низкий поклон.

С заботой о здоровье

Новый договор добровольного медицинского страхования заключил Нижегородский водоканал с компанией «Росгосстрах». Сейчас идет выдача новых полисов, которые начнут действовать с 1 сентября. Отвечаем на самые популярные вопросы, связанные с ДМС.

ЧТО ДАЕТ ПОЛИС ДМС?



В рамках договора ДМС у сотрудников есть возможность:



посещать частные и государственные лечебные учреждения Нижнего Новгорода, Кстова и Дзержинска по предварительной записи в будни и выходные дни, получать консультации врачей основных специальностей, специалистов узкого профиля по существующим жалобам в случаях ухудшения состояния здоровья в результате острого заболевания, обострения хронического заболевания, травмы, отравления и иных состояний, требующих оказания медицинской помощи



по направлению врача проходить диагностические и лечебные процедуры в удобное время



получать стоматологическую помощь



вызвать врача-терапевта на дом в случае болезни и оформить лист нетрудоспособности



получать скорую медицинскую помощь, экстренную и плановую стационарную помощь.

С полным перечнем услуг по программе, а также исключениями из программы сотрудники могут ознакомиться в личном кабинете через приложение страховой компании или на сайте «Росгосстрах».

КАКИЕ НОВОВВЕДЕНИЯ ПОЯВИЛИСЬ С ЭТОГО ГОДА?



С этого года в полис ДМС дополнительно включена услуга телемедицины. Она позволяет получить:



срочные онлайн-консультации дежурного врача-терапевта в режиме 24/7/365



онлайн-консультации акушера-гинеколога, аллерголога-иммунолога, гастроэнтеролога, дерматолога, кардиолога, невролога, оториноларинголога, травматолога-ортопеда, уролога, эндокринолога и др. специалистов по предварительной записи по расписанию врача.

Телемедицинские консультации проводятся без ограничений по числу обращений в течение периода страхования по вопросам состояния здоровья, результатов выполненных исследований, подготовки к планируемым исследованиям и иным вопросам. Услуга будет предоставляться через специальное приложение.

ЧТО НАДО ИМЕТЬ ПРИ ОБРАЩЕНИИ К ВРАЧУ?



Комплект ДМС включает полис (пластиковая карта) и памятку с указанием списка лечебных учреждений.

При обращении необходимо иметь с собой карту и паспорт.

КОМУ ПОЛОЖЕН ПОЛИС?

Сотрудникам, которые:



проработали на предприятии не менее одного года и не достигли пенсионного возраста



успешно прошли испытательный срок при приеме на работу и являются членами профсоюза



достигли пенсионного возраста и состоят в профсоюзе.

МОЖНО ЛИ ВОСПОЛЬЗОВАТЬСЯ ДМС ДЛЯ РОДСТВЕННИКОВ?



В сентябре 2022 года будут приниматься заявки на страхование родственников сотрудников Нижегородского водоканала по корпоративным тарифам. Информация о стоимости программ будет направлена на корпоративную почту сотрудников.

ЧТО НЕ ВХОДИТ В ПЕРЕЧЕНЬ УСЛУГ ПО ДМС?



По полису ДМС оплачиваются не все медицинские услуги. В числе ограничений:



профилактические приемы врачей и динамическое наблюдение вне обострения заболевания.



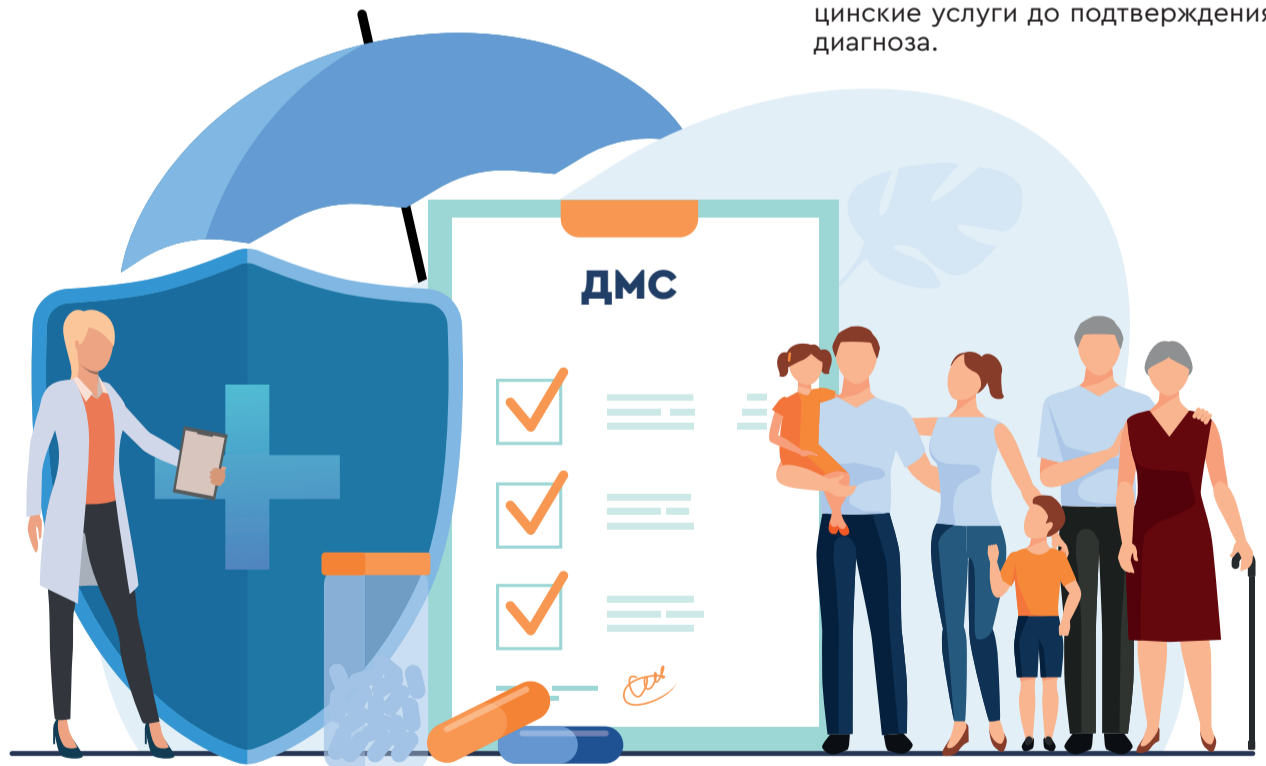
сложные для лечения, длительные заболевания (онкологические заболевания; врожденные и наследственные заболевания; системные заболевания соединительной ткани, рассеянный склероз; сахарный диабет; хроническая почечная и печеночная недостаточность; особо опасные инфекции и др.)



высокотехнологичная медицинская помощь, авторские методы лечения, лечение косметических дефектов кожи, склеротерапия вен, нетрадиционные методы лечения и диагностика, ортопедическое протезирование, ортодонтическая и ортопедическая помощь в стоматологии и др.



При этом если есть заболевание, которое не входит в полис, а только подозревается, страховая компания будет оплачивать медицинские услуги до подтверждения диагноза.



К КОМУ ОБРАТИТЬСЯ, ЕСЛИ ОСТАЛИСЬ ВОПРОСЫ?



По любым медицинским и организационным вопросам вы всегда можете обратиться к сотрудникам ПАО СК «Росгосстрах» в Нижнем Новгороде по телефонам, указанным в памятке застрахованного, а в нерабочее время – по телефону горячей линии в Москве.



По организационным вопросам, связанным с договором ДМС, подскажет руководитель группы орг. развития ДОО **Ольга Владимировна ШАЛАЕВА (246-99-37, вн. 1330).**