

Михаил ШМЕЛЕВ:
«Политика у нас
простая. Надо
работать»

стр. 2



Розыгрыш
призов среди
вакцинированных
от ковида

стр. 3



Победители
соревнований
бригад

стр. 6

Памятным знаком «800 лет городу Нижнему Новгороду» награждены 33 сотрудника водоканала

В эти дни Нижний Новгород празднует 800-летие со дня основания.

В честь юбилея Городская Дума Нижнего Новгорода наградила Памятным знаком «800 лет городу Нижнему Новгороду» одну тысячу человек. 100 из них представил к поощрению председатель Городской Думы, 900 – глава Нижнего Новгорода, из них 100 человек лично, еще 800 – по предложениям администраций районов города (по 100 человек от каждого района).

Награда вручается за высокие достижения в профессиональной сфере, направленные на экономический рост, развитие производства, науки, культуры, образования, здравоохранения, спорта, укрепление правопорядка и общественной безопасности, значительный вклад в развитие города, а также активную общественную деятельность, способствующую становлению гражданского общества. Среди награжденных 33 сотрудника разных подразделений Нижегородского водоканала. Большая часть из них отдала работе на предприятии более 40 лет.

- Работа на Нижегородском водоканале – это всегда тяжелый, кропотливый труд на благо города и его жителей, – говорит заместитель генерального директора АО «Нижегородский водоканал» по корпоративной работе Сергей Викторович Белов, также награжденный памятным знаком «800 лет городу Нижнему Новгороду». – И тот факт, что юбилейной наградой отмечены более трех десятков наших сотрудников, еще раз подчеркивает значимость нашей работы.

Продолжение на стр. 4–5

Михаил ШМЕЛЕВ:

«Политика у нас простая. Надо работать»



– Михаил Станиславович, изменилось ли ваше отношение к водоканалу за столь серьезный срок?

– Нет, не изменилось. Для меня водоканал – предприятие, на котором я работаю практически всю жизнь, прошел путь от начальника ПТО на станции аэрации до первого заместителя генерального директора. Я горжусь своей работой здесь и считаю, что водоканал – одна из самых сильных, самых технически и профессионально оснащенных организаций в городе на данный момент. И лучшее подтверждение тому – обращение к нам за помощью или консультацией представителей разных компаний, ведущих работы в рамках подготовки к юбилею города. Причем обращаются даже в тех случаях, когда речь идет о непрофильной для водоканала деятельности.

– В июле произошли изменения в руководстве Нагорного водопроводного участка.

– Да, начальником участка вновь стал Андрей Юрьевич Кикеев, опытный человек, можно сказать, ветеран Водоканала. Он много лет проработал на НВУ, это его участок, который он знает от и до и которым достаточно успешно руководил. Сейчас перед ним ставятся серьезные задачи, участок должен работать эффективнее, что особенно ясно стало этим летом в преддверии 800-летия Нижнего Новгорода, когда все внимание обращено именно на верхнюю часть города.

Последние месяцы для участка были непростыми, помимо утечек постоянно возникали и, возможно, дальше будут возникать дополнительные работы, которые необходимо провести в рамках подготовки к празднованию юбилея города. Поэтому «на гору» в обязательном порядке направляются и бригады заречной части. Не скрою, это вызывает периодически некоторое недовольство у сотрудников других участков, но важно помнить, мы все работники одного предприятия и должны приходить друг другу на помощь. Закончится этот период – и все встанет на свои места, можно будет вернуться к плановым работам. Тем более что такой опыт для нас не нов – в марте аналогичная ситуация была на Сормовском водопроводном участке.

Михаил Станиславович Шмелев был назначен первым заместителем генерального директора АО «Нижегородский водоканал» 13 апреля этого года. Но новой для него должность не стала – на предприятии он с 1986 года, то есть 35 лет.

– Если говорить об аварийности, это лето можно назвать рекордным?

– Похожая ситуация была в 2010 году, когда тоже долгое время стояла жара, только трубы за это время стали на 11 лет старше. Сказалось и то, что в последние годы не слишком активно велись работы по перекладке сетей. И эту ситуацию надо исправлять. В настоящее время рассматривается вопрос о привлечении подрядных организаций для ремонта и перекладки водопроводных сетей. Это поможет нам закрыть самые острые проблемы.

– Как будут определяться те участки, на которых работы должны быть проведены в первую очередь?

– У нас есть Порядок определения объектов капитального ремонта водопроводных сетей. В нем прописаны все сети и факторы, от которых зависит очередность. Здесь и аварийность, и годы строительства, и число запитанных от сети абонентов. В любом случае, мы все свои утечки знаем, особенно те, которые повторяются из раза в раз. Взять ту же Черниговскую, где сейчас идет санация более чем 500 метров водопровода диаметром 600 мм. Бригады там устраняли утечки практически в ежедневном режиме на протяжении полутора недель. Конечно, эффективнее в таком случае провести капитальный ремонт аварийного участка.

– Капремонт будет вестись на всех участках равномерно? Или, с учетом показателей этого лета, приоритетной окажется верхняя часть города?

– Это лето выявило, что в верхней части проблем больше. Будем их устранять. Но и в заречной также есть участки, на которых затягивать с капитальным ремонтом не стоит. Там также будут проведены необходимые работы, чтобы на следующий год нам туда не возвращаться.

– А по канализационным сетям планируются дополнительные работы?

– Мы включили в план, и уже проводятся конкурсы по работам на тех участках, где у нас сейчас стоят временные канализационные насосные станции. И вот здесь, в отличие от водопровода, в основном речь идет о заречной части: Автозавод, Сормово, Сортировка. По всем работам запланированы в этом году. Конечно, мы и сами будем делать определенный перечень объектов, в том числе с помощью современной технологии санации ветхих и предаварийных трубопроводов методом Flexirohr, но надо признать, канализация всегда гораздо сложнее, чем водопровод. Сказывается и глубина залегания, и невозможность в большинстве случаев вывести коллектор из эксплуатации на время проведения работ.

Если говорить о магистральных коллекторах, то работы уже ведутся на Баумана, проспекте Ленина, Московском шоссе. Подрядчик выйдет и на провал на Мещерском бульваре.

– Как вы относитесь к введению в производственный процесс современных технологий?

– Все новое – это хорошо. Жизнь меняется стремительно, и те технологии, которые появляются, должны работать на нас. Важным аспектом является внедрение Автоматизированной системы управления технологическими процессами. Сейчас работа в этом направлении должна сдвинуться с места, что позволит нам получить полный контроль над всеми процессами в области подачи чистой воды, транспортировки и очистки стоков, работы станций, исключив при этом человеческий фактор. Полученные таким образом данные станут отправной точкой для принятия правильных и, что важно, своевременных решений.

– Кстати, о станциях. Что планируется на них?

– Вот как раз водопроводным станциям в последнее время внимания уделялась немало. Там серьезный уровень автоматизации, новое оборудование, яркий пример – станции предварительной аммонизации на водопроводных

станциях Слудинская и Малиновая гряда, которые были запроектированы нашими сотрудниками. И работы в этом направлении будут продолжены. Так станцию преаммонизации до конца года запустим на Ново-Сормовской станции. Там же будет введена в эксплуатацию современная технология обеззараживания речной воды с помощью мембранных биполярных электролизеров, уникальная для страны, сейчас уже идут пуско-наладочные работы.

На контрасте с водопроводными станциями можно сказать, что Нижегородской станции аэрации уделялось недостаточно внимания. Если в былые годы мы регулярно встречали там коллег из других регионов и делились опытом, то сейчас гордиться нечем. Но ситуация меняется, проект реконструкции сейчас проходит необходимые экспертизы, а вхождение в программу «Оздоровление Волги» поможет нам снова выйти на высокий уровень.

– Объем работ большой по всем фронтам. Хватает ли людей?

– Вакансий по предприятию сейчас много. Но работа стоять не должна, поэтому мы оптимизируем процессы. Так, например, сейчас в порядке эксперимента на ряде участков после обучения и при обязательном соблюдении всех правил и норм к работе в качестве слесаря 4 разряда (без допуска в колодезь) привлекаются водители. Они получают доплату, а оставшаяся от вакансии слесаря сумма распределяется между членами бригады. Прибавка составляет 5–7 тысяч рублей. По моим данным, те бригады, которые перешли на такую схему, довольны.

Я уверен, что именно люди – наш основной капитал. Только специалисты, которые обладают большим опытом, точно знают и понимают, как надо эксплуатировать сети и станции, могут принимать правильные решения. И поэтому обязательно должна быть плавная смена поколений, чтобы старшие могли передавать опыт новичкам в нашем деле. Тем более что наше предприятие – один из самых крупных работодателей в городе: трудоустройство с первого дня, белая зарплата, соцпакет, дополнительное медицинское страхование, спецодежда, оплата сверхурочных, отпуск. И здесь хорошим показателем я считаю большое количество династий на нашем предприятии.

Индексация зарплат проведена в июле

С 1 июля всем сотрудникам Нижегородского водоканала заработная плата повышена на 2%. Увеличение окладов проведено в рамках индексации заработной платы в соответствии с Коллективным договором предприятия.

Инициатором единого повышения зарплаты стал генеральный директор АО «Нижегородский водоканал» Павел Александрович Марков, в адрес которого поступали вопросы о предстоящей индексации от сотрудников, а также председателя Первичной профсоюзной организации АО «Нижегородский водоканал» в лице председателя Елены Геннадьевны Полетаевой.

В частности, обсуждалось дифференцированное увеличение заработной платы, практиковавшееся

на протяжении нескольких лет. Такая индексация предполагала увеличенный процент для категории работники и уменьшенный процент, либо отсутствие индексации для технических и инженерных специальностей, а также руководящего состава предприятия. В итоге было принято решение от такой практики в этом году отказаться, в связи с чем утвержденный процент применен ко всем без исключения категориям сотрудников.

Изменения в заработной плате можно увидеть в расчетных листках за июль.

Кроме того, по итогам работы за 9 месяцев будет рассмотрен вопрос дополнительной индексации до конца года.

Годовой отчет утвержден единогласно

Совет директоров АО «Нижегородский водоканал» под председательством первого заместителя главы администрации Нижнего Новгорода Дмитрия Сивохина оценил результаты работы предприятия за 2020 год, в том числе финансово-хозяйственную деятельность, темпы капитально-го ремонта и обновления сетей и сооружений.

– Годовой отчет утвержден единогласно, – подчеркнул председатель Совета директоров Дмитрий Геннадьевич. – Сейчас предприятие возглавил человек опытный, понимающий, что он делает, крепкий хозяйственник, который сразу при вступлении в должность пересмотрел приоритеты предприятия. И, на мой взгляд, ситуация уже сейчас стабилизируется. Предприятие движется в сторону улучшения и экономической, и производственной составляющей. Для нижегородцев самое важное, чтобы водоканал обеспечивал город бесперебойным водоснабжением и водоотведением. И предприятие над этим работает.

Также председатель Совета отметил, что предприятию предстоит решить много задач, в том числе по расширению зоны деятельности.

– Речь о присоединенных к Нижнему Новгороду территориях, таких как Новинки, Окский берег. Не-



обходимо работать и с тарифной политикой организации, что также было озвучено в стратегическом плане предприятия в ходе совещания сегодня, – отметил Дмитрий Геннадьевич.

Кроме того, в ходе Совета директоров были представлены планы

предприятия. Павел Марков доложил, что запланированные проекты помогут решить ряд важных экономических, экологических и производственных задач.

– Большая работа проводится по подготовке наших объектов к юбилею города, но и в дальней-

шем мы будем наращивать объемы работ по капитальному ремонту сетей, – отметил генеральный директор АО «Нижегородский водоканал» Павел Марков. – Если говорить о масштабных инфраструктурных проектах, нам предстоит реконструкция Нижегородской станции аэрации, включение которой в масштабную федеральную программу «Оздоровление Волги» уже подтверждено. Также предприятию необходимо продолжать развиваться в плане цифровизации. Количество и сложность этих задач – колоссальная нагрузка и серьезный вызов для предприятия. Но потенциал есть, люди здесь работают профессиональные.

Зам. директора департамента благоустройства администрации города Нижнего Новгорода Алексей Краснов отметил, что, безусловно, в городе имеется проблема износа коммунальных сетей.

– Вместе с тем увеличиваются темпы ремонтных работ, капитального ремонта, замены сетей водоснабжения и водоотведения. Это внушает уверенность в устойчивости экономической и финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

Лучшая защита от коронавируса

В России продолжается кампания по вакцинации против коронавирусной инфекции.

Для Нижегородского водоканала этот вопрос особо важен – от работы предприятия зависит благополучие всего города, комфорт его жителей, а значит, массовых вспышек заболевания, как и тяжелого течения болезни у работников необходимо избежать. На данный момент на предприятии полностью привились 1032 сотрудника водоканала. Число получивших первую дозу вакцины «Спутник V» – 165. Еще 157 человек подтвердили справками высокий уровень антител.

– Для максимального удобства наших сотрудников мы организуем вакцинацию непосредственно в наших подразделениях, – говорит начальник Документационно-организационного управления Елена Санкина. – Заявки собирают техники по труду и руководители. Очень важно подать заявку

именно сейчас, для того чтобы к «четвертой волне», которая ожидается уже в конце сентября, иммунитет успел сформироваться.

На сегодняшний день сотрудники водоканала могут привиться двумя видами вакцин: «Спутник V» и «Спутник Лайт». Наличие прививочного сертификата дает дополнительный оплачиваемый день к отпуску (по заявлению с предоставлением сертификата), а также возможность участвовать в розыгрыше главного денежного приза, эквивалентного стоимости путевки на семью на курорты России, нескольких путевок на семью на базу отдыха в Нижегородской области, а также других приятных и полезных подарков. Розыгрыш призов пройдет 24 сентября, сертификат необходимо предоставить в Управление по работе с персоналом до 20 сентября.

ВАЖНО

Если вы прошли полную вакцинацию самостоятельно, сразу после получения сертификата о вакцинации (или справки о полной вакцинации для тех, у кого нет Госуслуг) необходимо максимально оперативно предоставить данный сертификат (справку) в Управление по работе с персоналом Санкиной Светлане Валентиновне либо лично, либо по электронной почте, либо через техников по труду или своих руководителей. И вы также сможете принять участие в розыгрыше призов!

ственное, в первый раз пару дней немного ныла рука. При этом я хотел бы отметить, что ранее я никогда не прививался, например, вакцинами от гриппа. Но, учитывая то, насколько серьезная ситуация сейчас складывается, как много сейчас летальных случаев среди непривитых, считаю, что это обязанность каждого. О чем и говорю сотрудникам своего подразделения.

Ведущий инженер-программист отдела прикладного программирования Роман КАЛЯКИН:

– Я выбрал Спутник Лайт, перенес вакцинацию хорошо. Теперь буду участвовать в розыгрыше призов на водоканале. Кроме того, благодаря вакцинации я получил «Мультипас», что дает мне возможность посещать все мероприятия без ограничений.

ЛИЧНЫЙ ОПЫТ

Начальник Центральной химико-бактериологической лаборатории при Новом Сормовской станции Татьяна Михайловна ИВАНЕНКОВА:

– В нашей лаборатории начиная с февраля привились более 60% сотрудников – все, у кого нет медотвода. Я была в числе первых, и единственный дискомфорт, который почувствовала – небольшая сонливость. Уверена, что только прививкой можно себя защитить, а я не хочу сильно болеть, лучше заранее обезопасить себя от возможных осложнений.

Начальник диспетчерской Александр Васильевич ШИРЯЕВ:

– Второй компонент вакцины «Спутник V» я поставил 3 августа. Какого-либо серьезного недомогания в моем случае не было, един-

«СПУТНИК V»

КАКИЕ ПОБОЧНЫЕ ЭФФЕКТЫ МОГУТ БЫТЬ?

После вакцинации в первые-вторые сутки могут развиваться кратковременные общие и местные реакции: озноб, повышение температуры тела (не выше 38,5 градусов), боль в мышцах и суставах, усталость, головная боль, болезненность в месте укола, покраснение. Эти явления обычно проходят без следа в течение 2–3 дней.

КАКОВА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ВАКЦИНЫ?

Эффективность вакцины «Спутник V» составляет 97,6%.

КОМУ ОНА РЕКОМЕНДОВАНА?

Вакцина «Спутник V» рекомендована лицам старше 18 лет.

«СПУТНИК ЛАЙТ»

КАКИЕ ПОБОЧНЫЕ ЭФФЕКТЫ МОГУТ БЫТЬ?

После вакцинации в первые-вторые сутки могут развиваться кратковременные общие и местные реакции: озноб, повышение температуры тела (не выше 38,5 градусов), боль в мышцах и суставах, усталость, головная боль, болезненность в месте укола, покраснение. Эти явления обычно проходят без следа в течение 2–3 дней.

КАКОВА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ВАКЦИНЫ?

По данным РФПИ, эффективность «Спутника Лайт» составила 79,4% (спустя 28 дней после прививки).

КОМУ ОНА РЕКОМЕНДОВАНА?

Приоритетное применение – для повторной вакцинации ранее вакцинированных граждан, а также перенесших COVID-19, с целью ускоренного создания иммунитета в условиях пандемии. Показана к применению у лиц в возрасте от 18 лет.





НАГРАДА ЗА ГОДЫ БЕЗУПРЕЧНОЙ



АБРАМОВА СВЕТЛАНА ИГОРЕВНА

Оператор на отстойниках 3 разряда цеха механической очистки Нижегородской станции аэрации.

Более 40 лет в ЖКХ. Светлана Игоревна отвечает за контроль работы насосной станции по выгрузке сырого осадка из первичных отстойников и насосных агрегатов. При аварийных ситуациях быстро, четко принимает решения для устранения аварии в максимально короткие сроки.



АЛЕКСАНДРОВА ВАЛЕНТИНА ИВАНОВНА

Оператор дистанционного пульта управления в водопроводно-канализационном хозяйстве 3 разряда водопроводной станции «Малиновая гряда».

Более 40 лет в ЖКХ. Валентина Ивановна работает на водопроводной станции «Малиновая гряда» с 1979 года, со дня ее запуска. Как основной помощник начальников смены, с усердием осваивает новые технологии. В частности, работу частотно-регулируемого привода на насосной станции второго подъема и установку плавного пуска промывных агрегатов. Награждена Почетными грамотами организации в 1987, 1990, 1999 гг.



БАКАЕВА СВЕТЛАНА АЛЕКСАНДРОВНА

Оператор на песколовках и жирословках 3 разряда цеха механической очистки Нижегородской станции аэрации.

Более 48 лет в ЖКХ. Главный конек Светланы Александровны – быстрое реагирование на нестандартные ситуации в цехе механической очистки: чистку решеток, опорожнение секции пескоблока, уборку крупногабаритного мусора из канала решеток и т.д. Была одной из активных участниц ликвидации аварийных ситуаций на песколовках и жирословках, связанных с затоплением галереи песколовки и зала решеток. В 1976 году получила звание «Ударник коммунистического труда», в 2019 году – Благодарственное письмо Общества.



БАЛАНДИНА ТАТЬЯНА НИКОЛАЕВНА

Машинист компрессорных установок 3 разряда цеха биологической очистки Нижегородской станции аэрации.

Более 45 лет в ЖКХ. Татьяна Николаевна контролирует работу и грамотно производит переключения оборудования на воздуходувной насосной станции. Предана своему делу. Ее безупречный профессионализм и ответственность являются примером для других работников, заслуженным почетом и уважением которых она пользуется.



БИРЮКОВ ВЯЧЕСЛАВ ВАЛЕНТИНОВИЧ

Водитель автомобиля Управления автомобильного транспорта.

Более 40 лет в ЖКХ. Вячеслав Валентинович более 25 лет успешно исполнял обязанности бригадира. Участвовал в организации вывоза осадка на иловых полях станции аэрации. Не менее ответственно и аккуратно сейчас подходит к содержанию транспортных средств в технически исправном состоянии.



БУЗЫНИНА ЛЮБОВЬ ВЛАДИМИРОВНА

Оператор на метантенках 4 разряда цеха обработки осадка Нижегородской станции аэрации.

Более 40 лет в ЖКХ. Любовь Владимировна отвечает за бесперебойную работу приборов, своевременно и грамотно принимает решение о переключении подачи пара с одного метантенка на другой при внештатных ситуациях. Выступает как наставник для молодых специалистов.



ВАХ ЛЮДМИЛА ВЯЧЕСЛАВОВНА

Пробоотборщик 3 разряда химико-бактериологической лаборатории при Нижегородской станции аэрации Управления контроля качества воды.

Более 40 лет в ЖКХ. Людмила Вячеславовна дисциплинированный, инициативный работник. Свои должностные обязанности исполняет усердно, высокопрофессионально, обладает высокой работоспособностью. Активно делится опытом с более молодыми специалистами. В коллективе пользуется заслуженным уважением.



ГОРЕЛОВА ТАТЬЯНА НИКОЛАЕВНА

Оператор хлораторной установки 3 разряда цеха биологической очистки Нижегородской станции аэрации.

Более 40 лет в ЖКХ. Татьяна Николаевна принимает грамотные оперативные решения по контролю процессу обеззараживания сточных вод. Помогает в проведении газоопасных работ на складе хлора и дозаторной. Качественно проводит химический анализ массовой концентрации активного хлора и определение остаточного хлора, неоднократно принимала участие в ликвидации нестандартных и сложных производственных ситуаций, препятствуя возникновению аварийных ситуаций и способствуя бесперебойной работе системы водоотведения Нижнего Новгорода. Умение действовать четко и слаженно, проявлять мужество и выдержку в экстремальных ситуациях вносят неоценимый вклад Татьяны Николаевны в улучшение жизни жителей города Нижнего Новгорода. За время работы награждена Почетной грамотой Министерства энергетики и ЖКХ Нижегородской области в 2017 году, Благодарностью Министерства строительства и ЖКХ РФ в 2020 году.



ГУЛЯКОВА ЛЮБОВЬ ДМИТРИЕВНА

Инженер-химик 1 категории химико-бактериологической лаборатории при Нижегородской станции аэрации Управления контроля качества воды.

Более 40 лет в ЖКХ. Начала свою трудовую деятельность на предприятии лаборантом. В настоящее время руководит группой контроля сточных вод промышленных предприятий. Для молодых сотрудников лаборатории стала наставником, всегда готовым поделиться опытом и прийти на помощь. Награждена Почетной грамотой в 1983 и 1989 гг., Почетной грамотой главы администрации г. Нижнего Новгорода в 2007 году, Благодарственным письмом в 2014 году.



ДЗИМИНСКАС ЧЕСЛОВАС АЛЕКСАНДРО

Советник генерального директора по технической политике.

49 лет в ЖКХ. Под непосредственным руководством Чесловаса Алек-

сандро осуществлена реконструкция дюкерного перехода канализационного коллектора через р.Ока методом протаскивания полиэтиленового трубопровода внутрь изношенного стального, что позволило обеспечить экологическую безопасность Оки, надежную транспортную канализационных стоков из заречной части города на станцию аэрации и значительно сократить затраты по сравнению со строительством нового дюкерного перехода. Чесловас Александр – доцент кафедры водоснабжения и водоотведения Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета, ведет курс лекций по эксплуатации систем водоснабжения и водоотведения, реконструкции инженерных систем и сооружений. Имеет 2 авторских изобретения на способы биологической очистки сточных вод. В 1990 году был удостоен серебряной медали ВДНХ СССР за способы очистки сточных вод. Неоднократно награждался Почетными грамотами, ценными подарками, денежными премиями, удостоен Знака «Почетный работник ЖКХ» и Почетной грамоты Министерства регионального развития Российской Федерации.



ИВАНЕНКОВА ТАТЬЯНА МИХАЙЛОВНА

Начальник Центральной химико-бактериологической лаборатории при Ново-Сормовской водопроводной станции Управления контроля качества воды.

Более 40 лет в ЖКХ. Татьяна Михайловна начала свою трудовую деятельность на предприятии лаборантом. В настоящее время умело и эффективно руководит ЦХБЛ при Ново-Сормовской водопроводной станции, благодаря чему лаборатория успешно подтверждает свою компетентность с 2014 года. Внедряются новые методы контроля и современное оборудование, разрабатываются новые методики контроля качества продукции. За время работы награждалась: Почетной грамотой (1987, 2013 годы), Почетной грамотой Министерства регионального развития РФ, (2007 год), Наградной грамотой Общества и Организации (2016 и 2020 годы).



ЛЕБЕДЕВА НАТАЛЬЯ ЕВГЕНЬЕВНА

Ведущий инженер-технолог водопроводной станции «Малиновая гряда».

Более 40 лет в ЖКХ. Наталья Евгеньевна активно участвует в освоении новых технологий, внедряемых в производство, например, замене жидкого хлора на гипохлорит натрия на Первомаевской водопроводной станции, внедрении системы УФО на водопроводной станции «Малиновая гряда», в программе оптимизации процесса фильтрации, в программе проведения пилотных испытаний с использованием установки мембранной фильтрации и внедрению дозирования коагулянта с применением гидроакустических излучателей. При получении информации об аварийных сбросах вредных веществ или обнаружении особо опасных инфекций в реке вовремя и грамотно выбирает оптимальные дозы реагентов для ее очистки. Своевременно изучает причины, вызывающие снижение качества работы сооружений, участвует в разработке и внедрению мероприятий по их устранению.



ЛЕГКОКОНЕЦ ВЕРА ДМИТРИЕВНА

Старший инспектор отдела по работе с абонентами Инспекционного управления Центра по работе с абонентами.

Более 40 лет в ЖКХ. Вера Дмитриевна проверяет соблюдение абонентами действующего законодательства. Активно использует знания и опыт для повышения квалификации молодых коллег, быстро разбирается в сложившейся ситуации на объекте и принимает правильные решения. Поддерживает в коллективе атмосферу доброжелательности, заинтересованности в достижении поставленных целей.



МАКАРОВА ВАЛЕНТИНА ДМИТРИЕВНА

Оператор на метантенках 3 разряда цеха обработки осадка Нижегородской станции аэрации.

Более 45 лет в ЖКХ. Валентина Дмитриевна работает оператором в цехе биологической очистки на опасном производственном объекте – хлораторной установке. Предана своему делу и служит ориентиром для молодых специалистов, которые относятся к ней с большим уважением.



МЕЛЬНИКОВ НИКОЛАЙ БОРИСОВИЧ

Начальник участка по диагностике трубопроводов.

Более 40 лет в ЖКХ. Николай Борисович стоял у истоков создания и внедрения направления по диагностике трубопроводов не только на нашем предприятии, но и в нашем городе. Благодаря знаниям радиоинженера и богатому опыту работы в коммунальном хозяйстве, он совместил эти направления. Для максимальной успешной работы постоянно изучает новейшие отечественные и зарубежные достижения в области диагностики трубопроводов. По характеру – изобретатель, прилагающий максимальные усилия для достижения желаемого результата – работа над внедрением замысла по реконструкции прибора может продолжаться и ночью, и в выходные дни. Долгое время он читал лекции и проводил практические занятия по поиску утечек для специалистов из других городов. За время трудовой деятельности трижды награжден Почетными грамотами: в 1978, 1989 и 2015 годах.



МЯКИШЕВ МИХАИЛ НИКОЛАЕВИЧ

Водитель автомобиля Управления автомобильного транспорта.

Более 40 лет в ЖКХ. Михаил Николаевич не только умело управляет различными типами автомобилей, но и регулярно оказывает содействие коллегам при производстве работ, связанных с телеинспекцией канализационных сетей. Награжден Почетными грамотами в 1981, 1982, 1997 гг., Почетным дипломом Губернатора Нижегородской области в 2011 году, Благодарственным письмом Общества в 2018 году.



НАУМОВ АЛЕКСАНДР АЛЕКСЕЕВИЧ

Слесарь аварийно-восстановительных работ 5 разряда Автозаводского канализационного участка.

Более 40 лет в ЖКХ. Александр Алексеевич выполняет самые ответственные задачи в ликвидации ава-

РАБОТЫ НА БЛАГО ГОРОДА

рийных ситуаций и профилактических работах на сетях канализации и водопровода города, включающие укладку канализационных труб, чеканку рас-трубов, монтаж железобетонных колодцев. Освоил технологию бестраншейной прокладки канализационных труб методом «Флексорен». В 1984 году награжден Почетной грамотой «Лучший молодой слесарь объединения».

НОГТЕВА СВЕТЛАНА ЮРЬЕВНА

Начальник отдела по работе с абонентами Инспекционного управления Центра по работе с абонентами.

Более 40 лет в ЖКХ. Трудлюбие и высокая работоспособность являются отличительными чертами Светланы Юрьевны, благодаря чему она пользуется огромным уважением коллег, подчиненные ценят ее за профессионализм, готовность прийти на помощь и выдержку. Принимает активное участие во внедрении новых технологий в работу Инспекционного управления. Оказывает консультационную помощь другим сотрудникам подразделения и абонентам при непосредственном обращении. Награждена Благодарственным письмом администрации города Нижнего Новгорода в 2016 году.

ОЛИФЕРОВ ВАЛЕНТИН ПАВЛОВИЧ

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 разряда Автозаводского водопроводного участка.

Более 40 лет в ЖКХ. За время работы добился успехов в профессиях электрогазосварщика, слесаря аварийно-восстановительных работ, а теперь является рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 разряда. Обладая огромным стажем и опытом работы на сетях канализации, передает свои знания молодому поколению участка.

ПАКИНА НИНА БОРИСОВНА

Оператор на метантенках 3 разряда цеха обработки осадка Нижегородской станции аэрации.

Более 45 лет в ЖКХ. Нина Борисовна участвует в управлении технологическим процессом цеха. Душа коллектива, принимает активное участие в общественной жизни и культурно-массовых мероприятиях. Награждена Почетной грамотой в 1989 году и Благодарственным письмом Общества в 2015 году.

ПАШКИНА СВЕТЛАНА АНАТОЛЬЕВНА

Машинист насосных установок 4 разряда Заречного канализационного эксплуатационного участка.

Более 40 лет в ЖКХ. Светлана Ана-тольевна в совершенстве знает технологическую схему и режимы работы основного насосного и вспомогательного оборудования на Главной насосной станции, что исключает аварийные отключения оборудования. В ходе проведения реконструкции станции в 2014 и 2017 годах принимала активное участие в пуске 4-х новых современных насосных агрегатов HMF1-70.81C фирмы «PENTAIR» (Голландия) и комплекса механизированных решеток в приемном отделении. Является наставником в обучении для вновь принятых молодых работников.

ПЯТАК ГАЛИНА НИКОЛАЕВНА

Лаборант Центральной химико-бактериологической лаборатории при Ново-Сормовской водопроводной станции Управления контроля качества воды.

Более 40 лет в ЖКХ. Галина Николаевна грамотный специалист, трудолюбива, обладает высокой работоспособностью. За время работы награждалась почетными грамотами, благодарностями, имеет правительственную награду. Является наставником для молодых специалистов. В коллективе пользуется заслуженным уважением.

РОДОВ АЛЕКСАНДР ГРИГОРЬЕВИЧ

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда Слудинской водопроводной станции.

Более 40 лет в ЖКХ. Александр Григорьевич постоянно совершенствует технические навыки для работы с высокотехнологичным оборудованием (замена ламп в установках УФО, обслуживание ЧРП насосных агрегатов НС-2го подъема и оборудования станции ГХН). Грамотный и квалифицированный специалист, умеющий находить контакт с коллегами по работе. Награжден Почетными грамотами организации в 1980 и 1997 годах, Почетной грамотой Городской Думы и администрации Нижнего Новгорода в 2000 году, Благодарственным письмом администрации в 2016 году.

РУМЯНЦЕВА ЛЮБОВЬ НИКОЛАЕВНА

Лаборант химико-бактериологической лаборатории при Нижегородской станции аэрации Управления контроля качества воды.

Более 45 лет в ЖКХ. Любовь Николаевна – лаборант в группе методического и метрологического обеспечения. Дисциплинированный, грамотный специалист, инициативный работник. Трудолюбива, обладает высокой работоспособностью. Пользуется уважением в коллективе, передает опыт работы молодым специалистам. Награждена Почетной грамотой в 1975, 1976, 1988 гг., Нагрудным знаком «Ударник 11-й пятилетки» в 1985 г., Благодарственным письмом Общества в 2014 г., занесена на Доску Почета в 1986 г.

САВЕЛЬЕВ НИКОЛАЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда Слудинской водопроводной станции.

Более 40 лет в ЖКХ. Рационализаторские предложения Николая Александровича позволяют значительно повысить надежность установленного оборудования и сократить сроки его ремонта. Например, рацпредложение по ремонту синхронных электродвигателей позволило внедрить приспособление, позволяющее производить ремонт и центровку токосъемных колец без демонтажа электродвигателя и токосъемного узла, что значительно удешевило и сократило сроки ремонтных работ. Значительный вклад Николай Александрович вносит при внедрении новой техники. При его

непосредственном участии производился монтаж и наладка нового оборудования цеха озонирования станции. Используя свой богатый опыт, оказывает неоценимую помощь инженерно-техническому персоналу станции в вопросах ремонта и эксплуатации электрооборудования, установленного на станции и объектах предприятия. Являясь бригадиром электромонтеров станции, умело и грамотно руководит подчиненным ему персоналом, оказывая им помощь в вопросах ремонта и эксплуатации оборудования. Награжден: Почетной грамотой организации в 1979, 1997, 2000 годах, Нагрудным знаком «Ударник XII пятилетки» в 1988 году, а также Почетной грамотой Городской Думы и администрации Нижнего Новгорода в 2001 году, Почетной грамотой Госстроя России в 2003, Почетным дипломом Губернатора Нижегородской области в 2017 году и Благодарностью Министерства строительства и ЖКХ РФ в 2018 году.

САВЧЕНКО ТАТЬЯНА ГЕОРГИЕВНА

Оператор дистанционного пульта управления в водопроводно-канализационном хозяйстве 3 разряда Слудинской водопроводной станции.

Более 40 лет в ЖКХ. Татьяна Георгиевна проявила себя как грамотный, разбирающийся работник. Была назначена на должность начальника смены, освоила работу с новыми технологиями, применяемыми на станции: установками обеззараживания воды при помощи УФО и гипохлорита натрия, частотно-регулируемым приводом на насосной станции второго подъема и установкой плавного пуска промывных агрегатов. Татьяне Георгиевне в 1968 году присвоено звание ударник коммунистического труда, в 1970 году она награждена Юбилейной медалью в честь 100-летия со дня рождения В.И. Ленина, кроме того, обладает Почетными грамотами организации 1990 и 1991 годов и Благодарственным письмом Общества 2015 года.

САМАРИНА ВАЛЕНТИНА АЛЕКСАНДРОВНА

Машинист насосных установок 4 разряда Заречного канализационного эксплуатационного участка.

Более 45 лет в ЖКХ. Валентина Александровна в совершенстве знает технологическую схему и режимы работы основного и вспомогательного оборудования. В ходе проведения реконструкции ГНС в 2014 и 2017 годах принимала активное участие в пуске современных энергоэффективных насосных агрегатов HMF1 фирмы «PENTAIR» (Голландия), комплекса механизированных решеток, работающих в настоящее время в автоматическом режиме. Для недопущения аварийных ситуаций в работе ГНС всегда выбирает оптимальные режимы работы насосных агрегатов.

ТЕРЕХИН ЛЕОНИД ВАЛЕНТИНОВИЧ

Слесарь аварийно-восстановительных работ 5 разряда Автозаводского канализационного участка.

Более 40 лет в ЖКХ. Леонид Валентинович активно участвует в ликвидации аварийных ситуаций и профилактических работах на сетях канализации города, выполняя самые

ответственные задачи, включающие укладку канализационных труб, устранение засоров, ремонт колодцев. Обладая огромным стажем и опытом работы на сетях канализации, делится ими с молодым поколением участка. Награжден Благодарственным письмом в 2021 году.

ТЯЖЕЛОВА НАДЕЖДА ИВАНОВНА

Старший диспетчер Центральной диспетчерской службы.

Более 40 лет в ЖКХ. Качественное выполнение обязанностей старшим диспетчером Надеждой Ивановной позволяет руководству предприятия быть уверенным в представленной информации о любых изменениях в технологическом процессе. Прекрасно справляется с вопросами координации действий различных работников и подразделений. За время работы вручены Благодарственное письмо главы администрации города Нижнего Новгорода в 2009 году, в 2014 году Надежда Ивановна была на Доске Почета Общества.

ХЛЮСТОВ ВЛАДИМИР АНАТОЛЬЕВИЧ

Водитель автомобиля Управления автомобильного транспорта.

Более 40 лет в ЖКХ. За время работы проявил себя знающим и дисциплинированным работником, к порученным заданиям относится ответственно, исполняет их качественно и в установленные сроки. Быстро осваивает вверенные ему транспортные средства и поддерживает в технически исправном состоянии. За время работы получил Почетную грамоту организации в 1987 году, Медаль ордена «За заслуги перед отечеством» II степени в 1997 году, Благодарственное письмо Общества в 2012, 2014 гг., Почетную грамоту Общества в 2019 году.

ШАДРИН МИХАИЛ СЕРГЕЕВИЧ

Слесарь аварийно-восстановительных работ 5 разряда Нагорного водопроводного участка.

Более 40 лет в ЖКХ. Михаил Сергеевич неоднократно привлекался к работам на сложных аварийных объектах (ремонт в/л и замена ЗРА на водопроводных сетях dd500-1000мм с отключением большого количества потребителей; замена ЗРА на в/с Малиновской гряды, Слудинской в/с, Высокоской в/с). Также аварийной бригадой с его участием в кратчайшие сроки (за сутки) была произведена перекладка водопровода длиной 30м, питающего ГУ «НОДКБ». Один из немногих специалистов, который грамотно и качественно выполнял работы по свинцовой пайке на чугунных раструбах, которые в дальнейшем были заменены на современные аналоги. В 1987 году Михаилу Сергеевичу вручена Почетная грамота, в 1990 году – Нагрудной знак «Ударник XII летки», в 2015 году – Почетная грамота Общества.

ШАРОВА ВЕРА СЕРГЕЕВНА

Оператор на метантенках 3 разряда цеха обработки осадка Нижегородской станции аэрации.

Более 40 лет в ЖКХ. Вера Сергеевна за время работы зарекомендовала себя грамотным, ответственным специалистом. Принимает активное участие в благоустройстве цеха, становится наставником для новых работников. Пользуется особым уважением среди коллег.

Победители соревнований бригад

Аномально жаркое лето в этом году стало одной из причин высокой аварийности на сетях.

Победителями традиционных соревнований на участках за июнь и июль стали бригады, которые выполнили максимальный объем работ с высоким качеством. Так 1 место на Заречном водопроводном участке заняла команда мастера Александра Сосина в составе слесарей АBR Александра Глушенкова, Дмитрия Баикина и Владимира Соловьева. В лидеры они выбились в первый раз, зато сразу два месяца подряд.

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И СЛАЖЕННОСТЬ

Александр Сосин признает, что работы в этот период было много. Бригаду часто отправляли на помощь Нагорному водопроводному участку, за счет чего был охвачен большой перечень объектов. Несмотря на объемы, выполнить все удалось быстро и качественно в первую очередь благодаря профессионализму и слаженности бригады.

– В нашем деле без поддержки и дружбы никуда, – подчеркивает Александр Николаевич. – Работа очень опасная, и в котлованах, и в колодцах, если друг за друга не будем держаться, ничего хорошего из этого не получится.

Немало работ проведено дружной бригадой и на своем участке. К примеру, они выполнили врезку запорной арматуры на одном из трубопроводов холодного водоснабжения в Ленинском районе.

– Труба большого диаметра, снабжает водой несколько десятков домов, в случае проведения работ приходилось отключать от воды сразу большое число потребителей, – объясняет Сосин. – После врезки запорной арматуры мы сможем организовывать альтернативную схему водоснабжения. Работа сложная, но оставляет после завершения приятное чувство, что мы делаем нужное дело.

ЛИДЕРЫ

Чемпионами Сормовского водопроводного участка по итогам июня стала бригада Алексея Кулагина. Их победа уже четвертая за все время проведения соревнований. Такой же результат показали бригады Владислава Решетникова с Автозаводского водопроводного участка и Андрея

Тараненко с Нагорного водопроводного.

Среди бригад канализационных участков свои передовики. Так бригада под руководством мастера Алексея Самарина с Заречного канализационного эксплуатационного участка также стала лучшей уже в четвертый раз.

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В РАБОТЕ

На Нагорном канализационном участке борьба за лидерство становится все острее – здесь сразу два месяца подряд победа доставалась бригаде под руководством мастера Ивана Алимova. До этого победителями им становиться не доводилось.

– Наша бригада в основном занимается обходами сетей, аварийными заявками, ремонтами, – говорит мастер Иван Витальевич. – А самая главная и важная для нашей бригады ра-



бота – это санации трубопроводов. Сотрудники бригады прошли специальное обучение по технологии санации «Флексорен» и «Флексирор», при которых пластиковая гофрированная труба протаскивается между колодцами. Технологии мы успешно применяем в плановых работах.

По словам мастера, его бригада единственная на участке, использующая в работе подобные методы. Благодаря этому им доверяют самые важные объекты.

– В июне и июле мы прово-

дили санацию трубопроводов на улицах Минина и Варварской под территориями, входящими в проект БКАД (Безопасные и качественные автомобильные дороги), – рассказывает Алимov. – На двух участках мы просанировали порядка 100 метров. А всего за два месяца нашей бригадой обновлено около 200 метров канализационных сетей.

При этом самое сложное в работе этим летом – жара.

– С самого утра до позднего вечера мы находимся под откры-

По результатам соревнований на каждом участке премируются три бригады, показавшие самые высокие результаты. Фонд премирования составляет 57 тысяч в месяц на каждый участок: 28735,50 рублей за первое, 20114,85 рублей за второе место и 8620,66 рублей за третье место. Таким образом, каждый член бригады, ставшей победителем, получает от 1,5 до 6-8 тысяч премии.

тым солнцем и занимаемся тяжелой физической работой, – отмечает мастер. – Особенно сложно, когда высокая температура воздуха усугубляется сваркой.

В составе бригады Ивана Алимova заслуженный работник предприятия слесарь АBR Вячеслав Заботин. На Нижегородском водоканале он работает уже 32 года, и его по праву можно назвать одним из самых опытных и квалифицированных слесарей Нижегородского водоканала. Технологию санации канализационных сетей методом «Флексорен» он освоил еще в 1996 году, с его непосредственным участием выполнена реновация более 20 км канализационных сетей.

ДОСКА ПОЧЕТА

КАНАЛИЗАЦИЯ. ИЮНЬ 2021

Участок Место	ЗКЭУ	АКУ	НКУ
1	Бригада Королева В.Н.	Бригада Лешкова А.Ю.	Бригада Алимova И.В.
2	Бригада Самарина А.Н.	Бригада Рязанова Н.Д.	Бригада Егорова С.В.
3	Бригада Панова А.В.	Бригада Гусева А.В.	Бригада Леньшина А.В.

КАНАЛИЗАЦИЯ. ИЮЛЬ 2021

Участок Место	ЗКЭУ	АКУ	НКУ
1	Бригада Самарина А.Н.	Бригада Петрикова А.В.	Бригада Алимova И.В.
2	Бригада Королева В.Н.	Бригада Лешкова А.Ю.	Бригада Егорова С.В.
3	Бригада Самарина С.Н.	Бригада Тюрина В.А.	Бригада Леньшина А.В.

ВОДОПРОВОД. ИЮНЬ 2021

Участок Место	АВУ	ЗВУ	СВУ	НВУ
1	Бригада Решетникова В.В.	Бригада Сосина А.Н.	Бригада Кулагина А.Д.	Бригада Санаткина Р.Н.
2	Бригада Десяка И.В.	Бригада Ермолина К.Д.	Бригада Шилова С.А.	Бригада Боченкова С.А.
3	Бригада Комлева А.А.	Бригада Щербакoва С.Л.	Бригада Макарова А.К.	Бригада Тараненко А.Ф.

ВОДОПРОВОД. ИЮЛЬ 2021

Участок Место	АВУ	НВУ	СВУ	ЗВУ
1	Бригада Ашаева М.М.	Бригада Тараненко А.Ф.	Бригада Макарова А.К.	Бригада Сосина А.Н.
2	Бригада Десяка И.В.	Бригада Елисеева А.Д.	Бригада Кулагина А.Д.	Бригада Шляпникова Е.В.
3	Бригада Комлева А.А.	Бригада Федина И.А.	Бригада Семенова А.Г.	Бригада Щербакoва С.Л.

Бережливые изменения на РМУ

Завершен один из крупнейших проектов по улучшению условий работы сотрудников – капитальный ремонт бытовых и производственных помещений Ремонтно-механического участка.

Он стартовал осенью прошлого года, задача тогда стояла масштабная – полностью преобразить само здание и прилегающую территорию с учетом дальнейшего внедрения бережливых технологий.

– Мы базируемся в этом здании с 1995 года, собственно, серьезных работ здесь не было с этого момента, если не считать косметический ремонт кабинетов второго этажа в 2010 году, – рассказывает начальник Ремонтного управления Сергей Игнатев. – За это время многие помещения пришли в удручающее состояние, что сказывалось непосредственно на рабочем процессе. Поэтому решение провести капитальный ремонт всего здания сотрудники восприняли с энтузиазмом, несмотря на временные трудности. В итоге в мае этого года работы были завершены, а в июне комиссия их полностью приняла. Сейчас наводим порядок, привыкаем к новой обстановке.

Преобразился внешний вид здания и территория вокруг него, реконструкция затронула и весь административно-бытовой комплекс. В производственном помещении заменены оконные проемы, благодаря чему в цехе стало светлее и безопаснее работать, покрашено станочное оборудование, отсортированы детали и инструменты, установлено энергосберегающее освещение. На втором этаже отремонтированы рабочие кабинеты. Изменены и места общего пользования: если раньше во время обеденного перерыва сотрудники ютились в небольшом помещении и обедали, можно сказать, по очереди, то после ремонта комнату приема пищи расширили и оснастили ее всем необходимым для комфортного нахождения там сотрудников. В душевой комнате за счет расширения число кабин выросло с 2 до 6. Модернизированы и другие помещения, в том числе санузел и раздевалка.

Отдельный кабинет выделен под проведение обучения. На одном из первых занятий сотрудников ознакомили с обучающим курсом по внедрению 5С на производстве и в офисе. Если раньше принципы бережливого производства на РМУ продвигались сотрудниками самостоятельно, то с июля 2021 года для оптимизации производственного процесса создана специальная рабочая группа. Некоторым проектам уже дан старт.

Так в скором времени на Ремонтно-механическом участке будет запущено

производство свертных муфт для нужд Нижегородского водоканала. Вопрос о необходимости такого производства возник в ходе обмена опытом с представителями кемеровского водоканала, где подобный проект уже внедрен и успешно работает. Ежегодная потребность в муфтах на Нижегородском водоканале – около 1000 штук в год, причем самые ходовые диаметры от 150 до 300 мм. Проведенный расчет экономического эффекта показал, что экономия с одной муфты по сравнению с закупками составит 80%. Приобретение нового и модернизация существующего оборудования позволят уже с первого полугодия 2022 года закрыть всю потребность в свертных муфтах на предприятии. В дальнейшем планируется расширить список производимых деталей и начать выпуск заглушек, фланцев, соединений и т.д.

– Также в рамках бережливого производства в мастерских и на складских помещениях Ремонтно-механического участка идет внедрение системы 5С, а именно первых двух пунктов: сортировка и соблюдение порядка, – рассказывает менеджер проекта УСРК Денис Строгоцкий. – Полностью обновляется документация, переделываются формы актов приема заявок на работы, закупки, учета и списания ТМЦ.

Перестраивается и производственная цепочка. Например, на участке есть аппарат для балансировки роторов для насосов КНС и ВНС, который, несмотря на всю свою полезность, не был задействован в работе. Сейчас разрабатываются регламенты, по которым загрузка этого оборудования будет составлять 80–90% за счет использования его в капремонте и техническом обслуживании каждого из поступающих на участок насосов. Это позволит избежать промежуточного ремонта насосного оборудования из-за разбалансировки и излишней вибрации.

При этом для сокращения временных потерь введена электронная форма учета ремонта наносного оборудования. Теперь при поступлении на участок оборудование обязательно регистрируют, после чего выставляют приоритетность по ремонту – аварийный или плановый, устанавливают сроки и назначают ответственного. Все это позволяет значительно сократить сроки работ и повысить их качество.

БЫЛО

СТАЛО

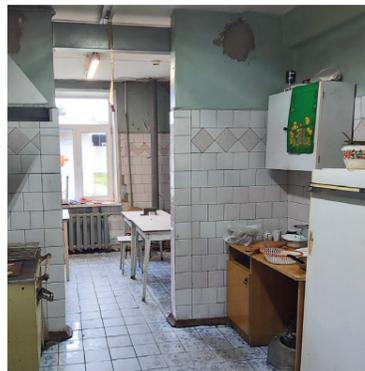
ФАСАД



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕХ



КОМНАТА ПРИЕМА ПИЩИ



ДУШЕВАЯ



Ищем рационализаторов

Предложить свой вариант улучшений стало проще. В каждом подразделении Нижегородского водоканала появились стенды с бланками, которые надо просто заполнить. Причем рационализаторское предложение обязательно должно быть глобальным и охватывать жизнь всего предприятия. Часто именно специалисты на местах понимают, как с помощью небольшой модернизации, например, инструмента, сделать работу более эффективной.

ОТ ИДЕИ ДО ВОПЛОЩЕНИЯ 5 ШАГОВ

- 1 Оформите идею на бланке в свободной форме. Обязательно опишите преимущества от ее внедрения по сравнению с текущей ситуацией.
- 2 Через 2 недели получите обратную связь. Ваша идея будет либо принята и рассмотрена, либо отклонена по объективным причинам.
- 3 За принятую к рассмотрению идею получите 500 рублей.
- 4 Далее предложение выносится на технический совет. После его одобрения выплачивается 2000 руб. Идея будет реализована!
- 5 В течение года получите дивиденды в виде % за подтвержденный экономический эффект от идеи, до 3-х окладов.

Рационализаторские предложения – это:

- Хорошая прибавка к зарплате.
- Возможность улучшить свои условия труда.
- Карьерный рост.

для РАЦПРЕДЛОЖЕНИЙ

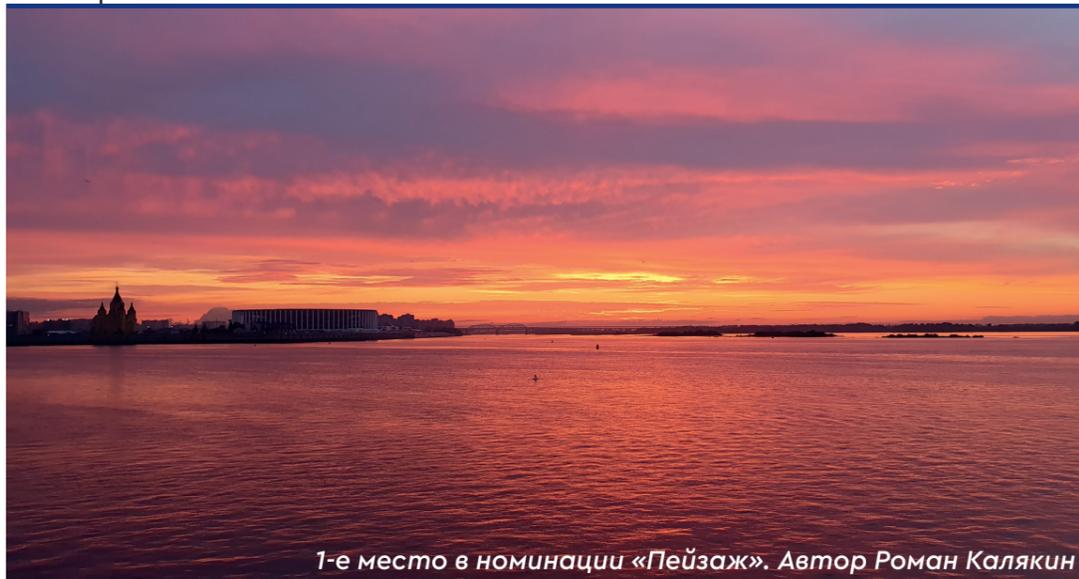
Как предложить проект улучшений?

В заявлении о предлагаемом улучшении должны быть:

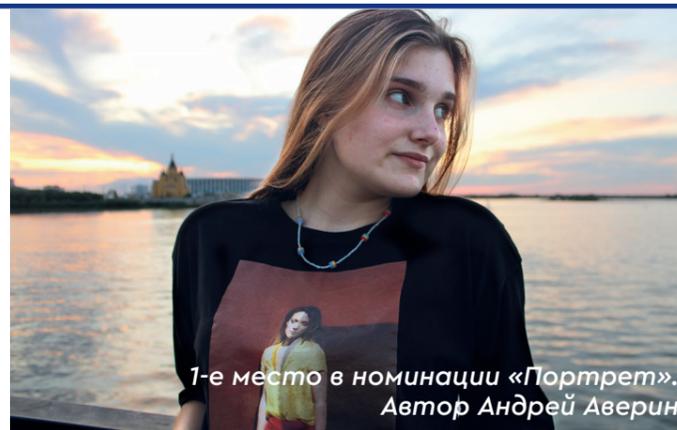
- краткий обзор существующего положения дел с указанием на выявленные недостатки;
- решение задачи, а не ее постановка;
- предполагаемый план по внедрению (укрупненно), ожидаемый технический, организационный, управленческий или иной положительный эффект от его применения;
- по возможности предположительный расчет планового экономического эффекта.

Также следует при необходимости приложить иные графические и технические расчеты.

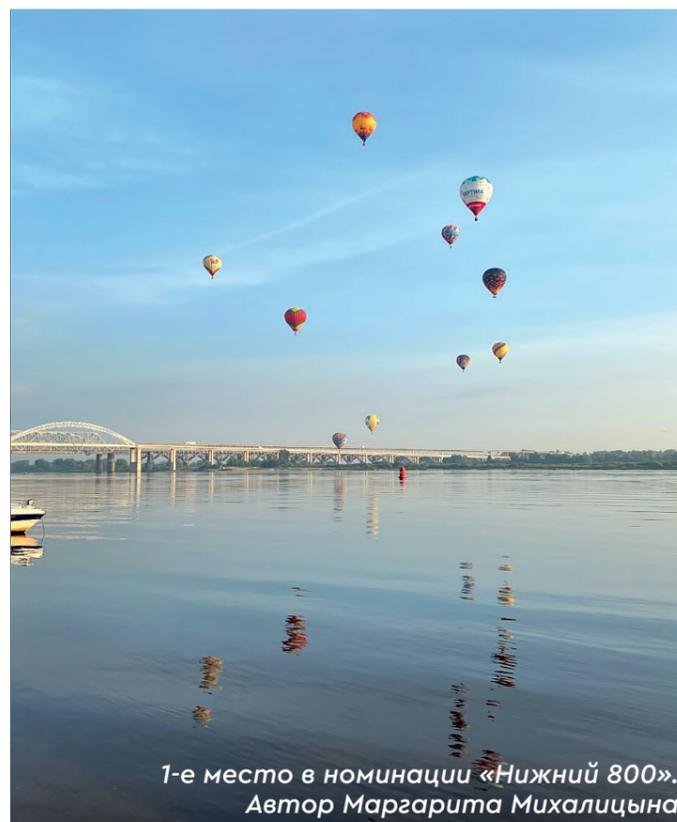
В электронном виде заявление и материалы можно направить на электронный адрес idea@vodokanal-nn.ru.



1-е место в номинации «Пейзаж». Автор Роман Калякин



1-е место в номинации «Портрет». Автор Андрей Аверин



1-е место в номинации «Нижний 800». Автор Маргарита Михалицына



1-е место в номинации «Магия воды». Автор Анатолий Зеленин

Город в объективе

На Нижегородском водоканале подведены итоги конкурса фотографий «Нижегородский калейдоскоп».

Более 20 работ были представлены в четырех номинациях: «Магия воды», «Пейзаж», «Нижний 800» и «Портрет». Оценивал соответствие представленных фотографий заявленным критериям руководитель молодежного Медиацентра НГТУ им. Алексеева Дмитрий Дмитриев.

Победителями и призерами по итогам конкурса стали:

Номинация «Нижний 800»:

- 1 место** – Михалицына Маргарита Валентиновна, ведущий инженер отдела по оформлению разрешительной документации;
- 2 место** – Лобачева Наталья Владимировна, инженер 1 категории отдела водоотведения;
- 3 место** – Дягина Екатерина Александровна, ведущий инженер отдела водоснабжения.

Номинация «Магия воды»:

- 1 место** – Зеленин Анатолий Федорович, ведущий инженер отдела водоснабжения;
- 2 место** – Аверин Андрей Александрович, начальник цеха биологической очистки НСА;

- 3 место** – Михалицына Маргарита Валентиновна, ведущий инженер отдела по оформлению разрешительной документации.

Номинация «Пейзаж»:

- 1 место** – Калякин Роман Михайлович, ведущий инженер-программист отдела прикладного программирования;
- 2 место** – Михалицына Маргарита Валентиновна, ведущий инженер отдела по оформлению разрешительной документации;
- 3 место** – Зеленин Анатолий Федорович, ведущий инженер отдела водоснабжения.

Номинация «Портрет»:

- 1 место** – Аверин Андрей Александрович, начальник цеха биологической очистки НСА;
- 2 место** – Лобачева Наталья Владимировна, инженер 1 категории отдела водоотведения;
- 3 место** – Юдина Мария Леонидовна, помощник директора по работе с абонентами.

Благодарим всех за участие в конкурсе и желаем дальнейших творческих успехов!

«Сад памяти» Нижегородского водоканала

Региональное военно-историческое общество Нижегородской области совместно с Департаментом лесного хозяйства по Приволжскому федеральному округу и АО «Нижегородский водоканал» высадили 180 деревьев на территории Нижегородского водоканала.

Высадка деревьев проведена в рамках всероссийской акции «Сад памяти», приуроченной к 80-летию подвига российского народа в Великой Отечественной войне.

Саженьцы яблонь и груш распределили между четырьмя объектами водоканала: Нижегородской станцией аэрации, водопроводной станцией «Малиновая гряда», канализационной насосной станцией «Чкаловская» и водопроводной станцией «Ново-Сормовская».

– Это уже не первая акция по высадке деревьев в Нижнем Нов-

городе в рамках «Сада памяти», организованная нами. На этот раз было принято решение высадить деревья на территории 4-х объектов Нижегородского водоканала, – говорит руководитель регионального военно-исторического общества, советник генерального директора АО «Нижегородский водоканал» Николай Лешков. – Деревья – это не только красота и свежий воздух, это написание следующим поколениям и память о страшной войне. Деревья посажены в честь людей, которые ковали нашу победу, в честь на-

ших отцов, дедов, прадедов, которые защищали Родину в период Великой Отечественной войны.

Руководитель Нижегородской станции аэрации Сергей Солтан, где было посажено 80 деревьев, в свою очередь отметил, что сотрудники станции будут ухаживать за растениями.

– Обеспечим полив два раза в день, утром и вечером. Будем наблюдать, подкармливать и заботиться, – подчеркнул Сергей Петрович.

Заместитель начальника Департамента лесного хозяйства

по Приволжскому федеральному округу Сергей Ковалев рассказал, что высадка деревьев в рамках «Сада памяти» направлена на увековечение памяти всех, кто ковал Победу, кто трудился ради Победы, чтобы молодое поколение хранило в своей душе и сердцах память о великой Победе, которую одержали их деды и отцы.

СПРАВКА

Международная акция «Сад памяти» впервые была проведена в 2020 году. Ее цель – создание зеленых памятников каждому, кто погиб в годы Великой Отечественной войны. Всего – 27 миллионов деревьев в память о 27 миллионах погибших.