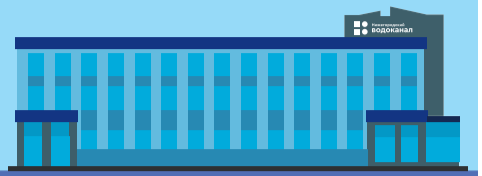


ИНФОРМАЦИОННЫЙ ИСТОЧНИК

Нижегородский ВОДОКАНАЛ



Корпоративная газета

№ 4 (42) сентябрь 2020



СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И КОНТРОЛЬ

Новая станция обеззараживания воды с помощью мембранных биполярных электролизеров будет введена в эксплуатацию на Ново-Сормовской станции уже до конца этого года. Ход строительства станции оценил исполняющий полномочия главы администрации Нижнего Новгорода Юрий Шалабаев.

Генеральный директор Нижегородского водоканала Николай Николук во время инспекционной проверки подчеркнул, что внедрение современных технологий позволит уйти от использования жидкого хлора, который является опасным веществом. Исходным сырьем для новой станции станет соль поваренная, она не токсична и пожа-

ро- и взрывобезопасна. Хлор, полученный электрохимическим способом, обладает повышенными бактерицидными свойствами, а его действие более длительно. В Европе такой способ используется уже во многих городах, в России же Нижний Новгород станет одним из первых.

Юрий Шалабаев в свою очередь отметил

важность строительства нового объекта на Ново-Сормовской водопроводной станции, так как она является самой крупной станцией в городе и обеспечивает питьевой водой практически всю Заречную часть Нижнего Новгорода.

– Процесс обеззараживания воды должен быть не только эффективным, но и безопасным, – подчеркнул Юрий

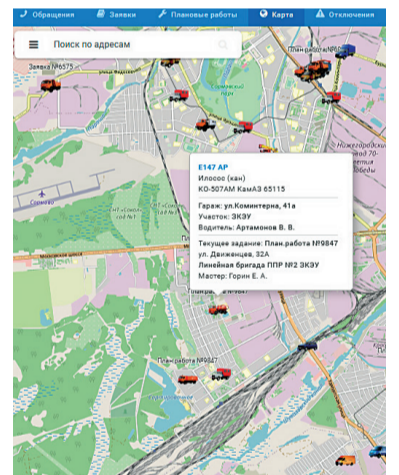
Владимирович. – Этой цели мы достигнем благодаря строительству новой станции обеззараживания, которая будет безопасна в эксплуатации. Сдача объекта планируется уже в 4-м квартале текущего года. После чего нижегородцы смогут почувствовать изменения качества воды.

Окончание на стр. 2



Новый главный инженер

стр. **2**



Инструкция по работе УПР

стр. **4-5**



105 лет НКУ

стр. **6-7**

Новый главный инженер

18 августа на должность главного инженера Нижегородского водоканала назначен Владимир Евгеньевич Шацков, ранее занимавший должность директора по эксплуатации сетей и сооружений.

Владимир Евгеньевич в системе жилищно-коммунального хозяйства работает с 1986 года, прошел путь от механика до руководителя высшего звена. Под его непосредственным руководством проводились все наиболее значимые мероприятия по модернизации на сооружениях водоснабжения и водоотведения Нижнего Новгорода.



Значительную часть своего трудового пути Владимир Евгеньевич посвятил Нижегородской станции аэрации. Участвовал во всех проектах по ее реконструкции, а также внес несколько рационализаторских предложений. Часть из них востребованы на станции и сейчас, например, применение приводных редукторов илоскребов вторичных отстойников, аварийных хомутов и кантователей для хлорных контейнеров.

В 2008 году Владимир Евгеньевич был переведен в управление Нижегородского водоканала на должность начальника управления водоотведения. Решив немало ответственных задач, в 2014 году он возглавил дирекцию по эксплуатации сетей и сооружений.

Именно Владимир Евгеньевич руководил запуском УФО на Ново-Сормовской водопроводной станции, что позволило улучшить качество питьевой воды заречной части города. С его участием проведена модернизация и пуск в эксплуатацию аэротенков 2-й очереди очистных сооружений НСА.

Владимир Евгеньевич активно принимал участие в разработке и реализации мероприятий по подготовке к строительству стадиона «Нижний Новгород» и обеспечению безаварийного проведения чемпионата мира по футболу. Бригадами под руководством Шацкова работы выполнены без единой аварийной ситуации.

Отдельно стоит остановиться на атмосфере в коллективе. Сотрудники всегда могут беспрепятственно обратиться к Владимиру Евгеньевичу за советом в рабочих вопросах, в решении личных проблем и всегда получают ответ и помощь.

Сейчас Владимир Евгеньевич продолжил работать на водоканале уже в должности главного инженера. Желаем Владимиру Евгеньевичу успехов и максимальной реализации профессионального потенциала на благо предприятия!

Современные технологии и контроль

Окончание.
Начало на стр. 1

На сегодняшний момент готовность объекта составляет 90%, после завершения строительства старая хлораторная будет ликвидирована.

Оценил Юрий Шалабаев и работу по модернизации водопроводных и канализационных станций, посетив одну из них – на улице Совнаркомовской. Там была проведена замена насосных агрегатов на установку повышения давления. Собранные в заводских условиях из нержавеющей стали, она обеспечивает безостановочную работу в течение многих лет без образования сквозной коррозии. Также заменено электрооборудование, трубы и выполнен ремонт станции, а сама она переведена в автоматический режим работы и включена в автоматическую систему управления технологическими процессами.

Аналогичные работы ведутся и на других станциях. Замена оборудования на данный момент затронула 45 станций, до конца года планируется реконструкция еще четырех. А внедрение системы автоматического управления станциями ведется на 79 водопроводных и 9 канализационных станциях. Что снижает для нижегород-



цев вероятность оказаться дома без воды.

– Если происходит аварийная ситуация, благодаря АСУТП водоканал узнает об этом сразу же и сможет ликвидировать аварию на ранней стадии, когда жители еще не почувствовали изменений в давлении воды, – говорит Николай Валерьевич.

С внедрением нового оборудования Нижегородский водоканал приобретает максимальный контроль на каждом этапе транспортировки воды или стоков. Перевод на автоматический режим

дает минимизацию человеческого фактора и снижение аварийности, а также уменьшение затрат на энергоресурсы, времени реакции на инциденты.

– Обновление оборудования водопроводных и канализационных насосных станций города, которое проводит Нижегородский водоканал, – это еще один шаг к улучшению качества и бесперебойности водоснабжения и водоотведения. Эффектом станет снижение аварийности на сетях, – уверен Юрий Владимирович.

План по перекладкам

С начала этого года сотрудники Нижегородского водоканала выполнили перекладку 31,1 тысячи метров водопроводных и канализационных сетей: 20,3 тысячи метров сетей водоснабжения, 4,8 тысячи метров сетей водоотведения, а также более 6 тысяч метров сетей в Кстовском районе.

Так, например, в августе проведена перекладка коллектора на улице Корейской. Он обеспечивает бесперебойное водоотведение 14 многоэтажных жилых домов и школы. Необходимость работ выявило обследование коллектора, которое показало скрытый провал диаметром 3 метра. Коллектор было решено перекладывать.

Перекладка проводилась закрытым способом с применением специального оборудования – тросового разрушителя с гидравлическим приводом М-50. Это обо-

рудование позволяет с усилием до 50 т с помощью режущей насадки и расширителя разрушать старый трубопровод и сразу прокладывать новый, полиэтиленовый, не подверженный образованию коррозии и отложений, что гарантирует срок эксплуатации не менее 25 лет.

Всего до конца декабря запланирована перекладка 61 774 метров сетей Нижнего Новгорода и Кстовского района. Стоит отметить, что большинство работ проводятся аварийно-восстановительные бригады предприятия без привлечения подрядных организаций.

Планомерная работа по перекладкам сетей помогает снизить число аварий. С начала года аварийность на водопроводах снизилась на 10% по сравнению с 2019 годом и на четверть по отношению к 2018 году.

То же касается и сетей водоотведения. Количество аварий на коллекторах стало меньше на 5% и на треть по сравнению с 2019 и 2018 годом соответственно. Значительно сократилось и число засоров.

Наставники для стажеров

Нижегородский водоканал после выхода региона на второй этап снятия ограничений по коронавирусу запустил кросс-функциональную стажировку. В этом году участниками впервые стали не только студенты трех ведущих вузов города, но и учащиеся ссузов, в том числе Нижегородского техникума отраслевых технологий.



– Кросс-функциональная стажировка соответствует стратегии компании, направленной, в частности, на раскрытие человеческого потенциала сотрудников и реализацию образовательных программ, – отмечает генеральный директор Нижегородского водоканала Николай Николук. – Предприятие заинтересовано в привлечении молодых и профессиональных кадров и готово предложить возможность получения интересного опыта, реализации профессиональных навыков, построения собственной карьеры и получения достойного вознаграждения.

В течение полугода стажерам предстоит совмещать учебный процесс с практикой, приобретая профессиональные навыки и опыт по специальности под чутким руководством наставников.

– Обычно кросс-функциональная стажировка стартует в апреле, однако в связи с эпидемиологической обстановкой начало работы стажеров сместилось, – рассказала начальник отдела подбора, оценки и развития персонала Юлия Маринина. – На период стажировки с ребятами заключается срочный трудовой договор, назначается зарплата и предоставляется возможность устанавливать гибкий режим работы.

Стажеры сами выбирают направления, в которых хотели бы попробовать свои силы. В этот раз самыми востребованными оказались водопроводные станции, электроцех, Центр по работе с абонентами, а также высокотехнологичные проекты, реализуемые в отделе автоматизированных систем управления технологическими процессами.

– О возможности такой стажировки я узнал на «Ярмарке вакансий» в своем вузе – в НГТУ, – говорит стажер электроцеха Алексей Давыдов. – С начала августа работаю в Ремонтном управлении и уже сейчас, в начале пути, могу подкрепить данную в вузе теорию производственной практикой. Так, недавно присутствовал при установке оборудования подстанции, которое раньше видел только на чертежах. Пока вникаю в работу, выезжаю с бригадами на ремонт кабельных линий, под контролем наставника Михаила Викторовича производжу ремонт электродвигателей.

– Для меня это первый опыт наставничества, – говорит ведущий инженер электроцеха Михаил Митин. – Но могу сказать, что со стажером мне повезло, он парень толковый, интересующийся. Уверен, что передача накопленного опыта новым сотрудникам просто необходима, мы должны вырастить достойную смену. Также наставниками стажеров стали ведущий инженер-энергетик станции «Малиновая гряда» Андрей Талалушкин, инспектор отдела по работе с абонентами Венера Абдулхаева, ведущий инженер-программист отдела АСУТП Алексей Аникин, начальник мастерской УАТа Евгений Рыбков и главный инженер Слудинской станции Андрей Аксютин.

Кстати, в 2019 году по итогам стажировки из 33 участников 7 были переведены в штат компании на вакантные позиции, для 8 ребят, продолжающих обучение, стажировка продлена на год. Еще 14 стажеров зачислены во внешний кадровый резерв компании.

Кроме того, дополнительная выплата в размере двух тысяч рублей выплачивается тем родителям первоклассников, которые состоят в Первичной профсоюзной организации.

Меняем полисы ДМС

В настоящее время сотрудникам Нижегородского водоканала, пользующимся услугами добровольного медицинского страхования «Росгосстрах», выдаются новые полисы, которые начинают действовать с 1 сентября. Изменения произошли в связи со сменой компании-поставщика.

Добровольное медицинское страхование дает возможность:

- посещать частные и государственные лечебные учреждения Нижнего Новгорода, Дзержинска и Кстовы по предварительной записи и получать консультации врачей всех основных специальностей, в том числе и узкопрофильных;
- по направлению врача проходить диагностические и лечебные процедуры в удобное время;
- получать стоматологическую помощь;
- вызывать врача на дом в случае болезни с оформлением листа нетрудоспособности;
- получать скорую медицинскую помощь, экстренную и плановую стационарную помощь.

Комплект ДМС включает полис (пластиковая карта) и памятку застрахованного лица с указанием списка лечебных учреждений. При обращении необходимо иметь с собой карту и паспорт.

Получить медицинскую страховку можно в том случае, если:

- стаж вашей работы на предприятии составляет не менее одного года;
- вы успешно прошли испытательный срок при приеме на работу и являетесь членом профсоюза;
- вы достигли пенсионного возраста.

Кроме того, при получении полиса вы можете застраховать и своих родственников по льготным ценам.

По всем вопросам, связанным с полисами ДМС и их получением, обращайтесь к **руководителю группы орг. развития ДОУ Ольге Владимировне Шалаевой**, тел. 246-99-37 (вн. 1330).

Помощь родителям первоклашек



Поход в первый класс – это не только волнительно для детей и родителей, но и достаточно затратно.

Надо с нуля собрать бывшего детсадовца: купить портфель, школьную и спортивную форму, обувь, канцелярские принадлежности, а часто еще и наборы рабочих тетрадей по многим предметам начальной школы. Для того чтобы облегчить такие сборы, вот уже который год подряд АО «Нижегородский водоканал» материально помогает своим сотрудникам. В этот раз такую меру социальной поддержки для подготовки детей к школе получили 56 семей сотрудников, отправляющих детей в первый класс.

Выплата начисляется одному из родителей или другому законному представителю ребенка перед 1 сентября, чтобы семьи успели подготовиться к школе. В случае если оба родителя ребенка, идущего в первый класс, являются сотрудниками АО «Нижегородский водоканал», материальная помощь выплачивается одному из них.

В этом году единовременная выплата составила две тысячи рублей на ребенка. Две сотрудницы водоканала, у которых в школу впервые пойдут сразу двое детей, получили выплату на каждого из них.

– У нас в семье с этого года будет уже трое школьников: старшая дочка пойдет в 6-й класс, а двойняшки, Ксюша и Андрей, в первый, – говорит инженер-технолог 1-й категории водопроводной станции «Малиновая гряда» Наталья Захарченко. – Помощь Нижегородского водоканала в сборах двойняшек, конечно же, очень своевременна, не приходится перед началом учебного года выискивать и копить деньги.

Кроме того, дополнительная выплата в размере двух тысяч рублей выплачивается тем родителям первоклассников, которые состоят в Первичной профсоюзной организации.

Инструкция по работе с УПР

В августе информационная система Управления производственными ресурсами (УПР) (подробнее в номере 3 от июля 2020 года) была введена в техническую эксплуатацию после трех месяцев тестирования. Однако вопросов по работе системы на данном этапе возникает достаточно много. Для того чтобы максимально упростить привыкание сотрудников к взаимодействию в УПР, заместитель начальника Центральной диспетчерской службы Владимир КОШЕЛЕВ разработал простые инструкции, позволяющие быстро войти в нужный ритм.

ПРАВИЛА РАБОТЫ С МОБИЛЬНОЙ ВЕРСИЕЙ ДЛЯ МАСТЕРОВ:

Мастер должен в **ОБЯЗАТЕЛЬНОМ** порядке (на каждую рабочую смену):

1 Выбрать из списка нарядов тот наряд, который будет выполняться на данный момент.

2 Нажать на кнопку (начать работы по наряду) плеера на главном экране нарядов при взятии наряда в работу (при выезде на адрес) по заявке или плановой работе.

ВНИМАНИЕ! Нажатие на плеер запускает счетчик времени, который учитывает рабочее время бригады, затраченное на заявку или плановую работу.

Внести информацию о времени работы бригады без запуска счетчика плеера невозможно.

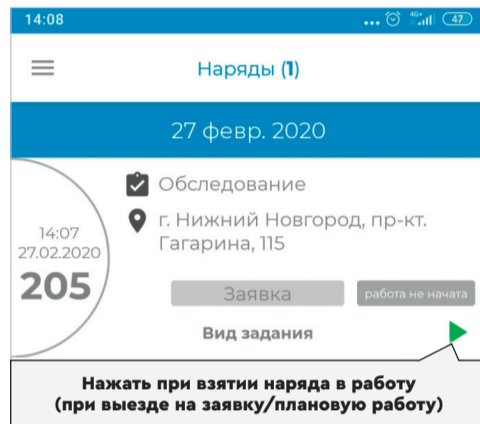
3 Зайти в наряд и занести информацию в «Оперативный отчет» с помощью кнопки в форме «Информация по наряду».

В «Оперативный отчет» мастер заносит информацию в течение всего времени работы по выбранному наряду.

Пример заполнения:

- 08:00 выезд на заявку;
- 08:40 обследование сетей;
- 09:20 утечка из земли на вводе Д=100 мм чугуна на дом Гагарина, 113. ХВС закрыли в 09:00, без воды дома Гагарина, 113, 115;
- 10:00 согласование земляных работ, эвакуация 3 автомобилей из зоны раскопки;
- 11:00 раскопка котлована;
- 13:00 раскопка котлована;
- 16:15 раскопали, перелом, поставили св. муфту Д=100 мм, воду открыли в 16:00.

4 В случае выделения на заявку или плановую работу специализированной техники необходимо выполнять подтверждение прибытия техники на место работы, завершать работу техники или перемещать технику на следующий наряд. Зайти в наряд и нажать на кнопку .



Нажать при взятии наряда в работу (при выезде на заявку/плановую работу)



Здесь заносим оперативную информацию о ходе выполнения работы

ВНИМАНИЕ! Оперативный отчет обязателен для заполнения на любом этапе работы!

5 Занести данные в этап «ОБСЛЕДОВАНИЕ», или «УСТРАНЕНИЕ», или «БЛАГОУСТРОЙСТВО» для аварийных заявок либо в этап «ВЫПОЛНЕНИЕ» или «БЛАГОУСТРОЙСТВО» для плановых работ, нажав «плавающую» кнопку , и выбрать этап, отмеченный звездочкой!!!

6 По завершении работы по наряду нажать на кнопку (завершить наряд) плеера на главном экране нарядов.

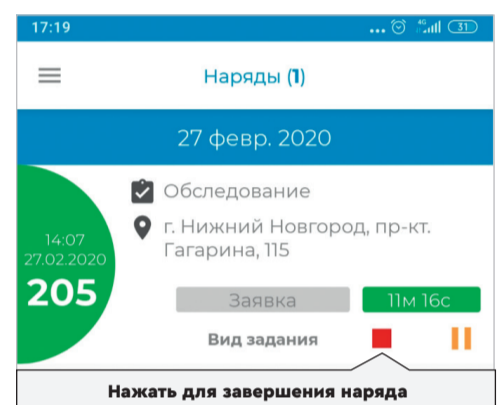
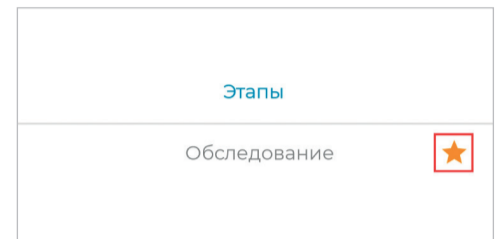
Наряд будет завершен и перестанет отображаться на экране планшета.

Внесение корректировок и дополнительной информации в завершенный наряд будет возможно только через диспетчера подразделения.

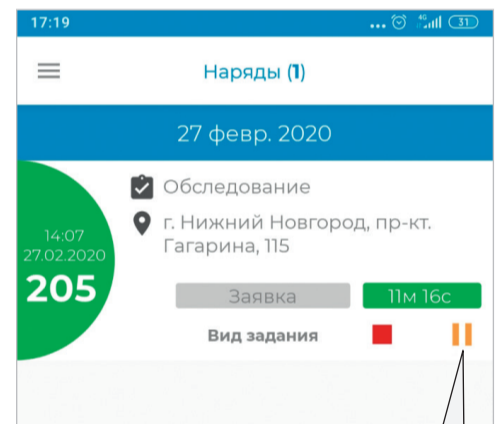
7 При необходимости прервать работу по наряду (переключиться на новый наряд или поехать на обед на базу), но с планируемым продолжением работы в **ТЕКУЩУЮ** рабочую смену по данному наряду нажать на кнопку плеера (приостановить работы по наряду) на главном экране нарядов. При возврате к работе по наряду повторно нажать кнопку плеера.

Если вернуться к работе по наряду в текущую смену не получилось, то ОБЯЗАТЕЛЬНО завершаем наряд – см. п. 6!

Переносить наряд, поставленный на паузу, на следующий день НЕЛЬЗЯ!!!



Нажать для завершения наряда



Нажать для приостановки работы по наряду

МАСТЕР ЗАНОСИТ СЛЕДУЮЩИЕ ДАННЫЕ:

НА ЭТАПЕ «ОБСЛЕДОВАНИЕ»:

1. Параметры аварии по имеющимся у мастера данным, если аварийная заявка подтверждается.
2. Отключение ХВС в случае отключения участка сети водоснабжения.
3. Фотографии с места обследования/аварии – **ОБЯЗАТЕЛЬНО**, если авария подтверждается.
4. Выполненные работы в части:
 - установки ограждений, знаков, фонарей;
 - работ по перекрытию ХВС для устранения утечки (Объект ЗРА);
 - работ по отведению утечки, отбору проб, выезде на пожар, откачке воды из котлована для уточнения аварии (Объект Прочие);
 - работ по уборке снега/льда при выезде на пожар или для уточнения аварии (Объект ПГ, ВРК, Прочие);
 - работ по откачке воды из колодца для уточнения аварии (Объект Колодец/Камера).
5. Результат обследования/Результат этапа – **ОБЯЗАТЕЛЬНО**:
 - выбор «Направлена на устранение», если требуется выполнение работ по аварии/проблеме силами участка;
 - выбор «Направлена на благоустройство», если требуется выполнить благоустройство;
 - выбор «Передать в другое подразделение», если заявка другой специализации или находится на сетях, обслуживаемых другим участком;
 - выбор «Работа абонента», если авария/

проблема на сетях, не находящихся в обслуживании АО «Нижегородский водоканал»;

- выбор «Работа сторонней организации», если авария/проблема на тепловых или кабельных сетях;
- выбор «Ложный вызов», если авария/проблема не подтвердилась.

6. Результат обследования/Необходимая работа заносим в случае выбора Результата этапа:

- «Направлена на устранение»;
- «Направлена на благоустройство»;
- «Передать в другое подразделение».

7. В поле «Комментарий» добавляется информация об использованных материалах.

8. В случае выбора **Результата обследования/Результата этапа – «Направлена на устранение»** у мастера появляется возможность по завершении наряда (нажать на кнопку плеера) создать себе наряд на «Устранение» по данной заявке. Для этого в диалоговом окне «Вы завершили обследование аварийной заявки. Хотите взять в работу наряд на устранение?» выбрать «ДА». Если мастер не планирует выполнять работу по данной заявке, то выбрать «НЕТ».

При создании наряда на «Устранение» вся техника, которая была назначена на заявку на этапе «Обследование» и находилась в статусе «В работе» или «Прибыл», будет перенесена на этап «Устранение» в новый наряд со статусом «В работе».

НА ЭТАПЕ «УСТРАНЕНИЕ»:

1. Параметры аварии по факту выполнения работ (в случае расхождения данных с этапом «Обследование» или их отсутствия в этапе «Обследование»).
2. Отключение ХВС в случае отключения участка сети водоснабжения.
3. Фотографии с места работ – **ОБЯЗАТЕЛЬНО (в начале, в процессе решения, в завершении)**.
4. Выполненные работы – **ОБЯЗАТЕЛЬНО!!!**
5. Результат устранения/Результат этапа только **ПО ЗАВЕРШЕНИИ** устранения аварии/проблемы.
6. Результат устранения/Необходимая работа заносим в случае необходимости продолжения работ по устранению аварии/проблемы.
7. В поле «Комментарий» добавляется информация об использованных материалах.

НА ЭТАПЕ «ВЫПОЛНЕНИЕ»:


1. Отключение ХВС в случае отключения участка сети водоснабжения.
2. Фотографии с места работ – **ОБЯЗАТЕЛЬНО (в начале, в процессе решения, в завершении)**.
3. Выполненные работы – **ОБЯЗАТЕЛЬНО!!!**
4. Результат устранения/Результат этапа только **ПО ЗАВЕРШЕНИИ** выполнения плановых работ.
5. Результат устранения/Необходимая работа заносим в случае необходимости продолжения плановых работ.
6. В поле «Комментарий» добавляется информация об использованных материалах.

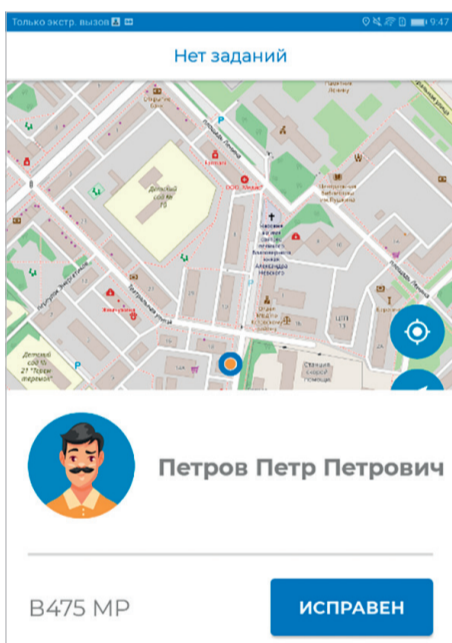
НА ЭТАПЕ «БЛАГОУСТРОЙСТВО»:

1. Фотографии с места работ – **ОБЯЗАТЕЛЬНО (в начале, в завершении)**.
2. Результат устранения/Результат этапа только **ПО ЗАВЕРШЕНИИ** выполнения благоустройства.
3. В поле «Комментарий» добавляется информация по необходимости.

**ПРАВИЛА РАБОТЫ
С МОБИЛЬНОЙ
ВЕРСИЕЙ ДЛЯ ВОДИТЕЛЕЙ:**

Водитель должен в **ОБЯЗАТЕЛЬНОМ** порядке (на каждую рабочую смену):

- 1 Войти в приложение «Водитель», используя свой логин и пароль.
- 2 Нажать на кнопку , открывающую меню пользователя в левом нижнем углу. В меню пользователя проверить свое ФИО и номер закрепленной техники, выставить верный статус техники (Исправен/Не исправен). При несоответствии ФИО или номера техники выполнить выход и повторный вход в приложение «Водитель». Если ситуация не исправляется, то обратиться к механику гаража или диспетчеру АТЦ.



- 3 При поступлении заявки (задания) нажать на кнопку изменения статуса водителя на основном экране, находящуюся в статусе «Выезжаю», и только потом начать движение к месту назначения.
- 4 При прибытии на место назначения нажать на кнопку в статусе «Прибыл». Дождаться подтверждения прибытия техники на место от мастера подразделения или диспетчера подразделения (если у мастера отсутствует мобильное устройство). Только после подтверждения прибытия техники приступить к выполнению работы.
- 5 По завершении работы нажать на кнопку «Завершил задание» и дождаться подтверждения завершения от мастера подразделения или диспетчера подразделения (если у мастера отсутствует мобильное устройство).
- 6 В случае прерывания работы техники со стороны механика гаража или диспетчера подразделения/АТЦ дожидаться поступления новой заявки (задания).
- 7 При поступлении новой заявки (задания) выполнить п. 3–5.

Ремонтное управление модернизируют по системе 5С

Ремонтное управление готовится к серьезным изменениям, которых с нетерпением ждут все без исключения его сотрудники. В рамках проекта «Бережливое производство» планируется капитальный ремонт первого и второго этажей административно-бытового комплекса, а также модернизация производственных помещений и станочного оборудования.

– Нас можно считать первопроходцами, поскольку мы одни из первых на Нижегородском водоканале начали внедрять на местах концепцию Бережливого производства, – рассказывает начальник Ремонтного управления Сергей Игнатьев. – Сначала совместно с коллегами из управления стратегического развития и контроля мы сократили время ремонта насосного оборудования. Кроме того, раньше у сотрудника уходило много времени на передвижения от станка к станку, так как они стояли в хаотичном порядке. Сейчас же благодаря правильной расстановке оборудования рабочие не совершают холостые проходы при транспортировке деталей, что экономит не только рабочее время, но и силы. Теперь их работа систематизирована, каждый тип насоса ремонтируется по отдельной схеме в определенном месте в зависимости от его производительности и веса.

Сортировка, соблюдение порядка и содержание в чистоте – первые три пункта системы 5С, с которыми в Ремонтном управлении знакомы не понаслышке. В первую очередь сотрудниками управления была произведена сортировка оборудования, деталей и инструментов. Все, что было не нужно и не использовалось по рабочему назначению, частично отправили на металлолом, частично переправили на склад. На следующем этапе привели в порядок свои рабочие места, навели чистоту в производственных и бытовых помещениях, которую стараются поддерживать ежедневно.

Сейчас Ремонтному управлению предстоит новый этап реализации проекта «Бережливое производство». В начале 2020 года по результатам выездного совещания генеральным директором Николаем Николоюком было принято принципиальное решение – провести капитальный ремонт здания управления и привести всю его территорию в соответствие с системой 5С. Мера действительно необходимая: помещения, в которых ежедневно трудятся около 35 человек, не отвечают современным требованиям комфорта и удобства: мало душевых кабин и раковин, разогреть еду приходится по очереди, внутренняя отделка комнат и кабинетов давно требует внимания.

ДУШЕВАЯ



КОМНАТА ПРИЕМА ПИЩИ



В ближайшее время запланирован ремонт административно-бытового комплекса, в который войдут работы по модернизации раздевалок, комнаты приема пищи, санузлов, коридоров, кабинетов, складских и душевых комнат, комнаты охраны. Каждое помещение будет оснащено соответствующим световым, сантехническим и бытовым оборудованием. Так, например, в комнате приема пищи появится кухонный гарнитур с плитой.

Также в планах внешнее благоустройство территории управления, а именно замена въездных распашных ворот на откатные с электроприводом, замена ограждения по периметру и ремонт входной группы, озеленение.

Помимо АБК планируется обновить и производственный корпус. Кроме внутренней отделки, замены оконных проемов, коммуникаций и света, будет проведена покраска станочного оборудования, устройство мойки канализационных насосов, а рабочие места оснастят полезными элементами, так необходимыми для полноценной работы: тумбочками, стеллажами, грузовыми тележками. В рабочем

цеху будет нанесена специальная разметка с указанием рабочей и проходной зоны, размещения вспомогательных механизмов, которая позволяет наглядно показать систему 5С.

– Реализация системы Бережливого производства для Нижегородского водоканала в целом и для Ремонтного управления в частности – большой и значимый труд, – отмечает Сергей Владимирович. – Несмотря на то что у нас нет поточного производства или рабочих бригад, как, например, на других участках, мы все равно стараемся придерживаться в своей работе данной концепции. Ведь когда твоя работа систематизирована, все чисто и аккуратно разложено по полочкам, хочется сделать еще больше и лучше. Что касается капитального ремонта, то его мы, конечно, очень ждем. Если человеку нравятся условия труда и отдыха на своем рабочем месте, то и выполнять свои обязанности он будет более профессионально и качественно, что повысит производительность и эффективность труда. На это в конечном итоге и направлено Бережливое производство.

105 лет Нагорному

Поздравление генерального директора АО «Нижнегородский водоканал» Николая Валерьевича НИКОЛЮКА:



– Сегодня я хотел бы от всей души поздравить с таким важным юбилеем как действующих сотрудников Нагорного канализационного участка, так и наших уважаемых ветеранов!

На протяжении вот уже более ста лет Нагорный канализационный участок, постоянно развива-

ясь и совершенствуя свои технологические процессы, играет огромную роль в водоотведении города. Решено много сложнейших задач, в чем особенно важен оказался огромный опыт каждого из сотрудников. Часть из них, проработав на НКУ много лет, сейчас продолжили работать в других подразделениях нашего предприятия, несомненно усилив их.

В следующем году Нижний Новгород отметит свой 800-летний юбилей, особое внимание жителей и гостей города будет приковано к историческому центру, а значит, впереди нас ожидает напряженная

и кропотливая работа, ведь от работы Нижегородского водоканала напрямую зависит качество жизни и комфорт жителей города. И для достижения этой цели все наши сотрудники должны работать слаженно, как единый механизм.

От всего руководства и себя лично хочу пожелать коллективу Нагорного канализационного участка и дальше повышать свое мастерство и совершенствовать рабочие процессы, а каждому из сотрудников, конечно, здоровья, счастья, благополучия и всего самого наилучшего!

Поздравление начальника участка Владимира Станиславовича ДЕЛЬНОВА:



– В канун юбилея образования Нагорного канализационного участка хочется поблагодарить всех работников и ветеранов подразделения за доблестный труд на благо родного города!

За эти годы пройден огромный путь по развитию участка, его оснащению, внедрению новых техноло-

гий и, конечно, формированию коллектива, повышению его квалификации. Одной из самых важных особенностей нашего подразделения я бы назвал преемственность поколений: наши ветераны вкладывают много сил в обучение и повышение профессионализма молодых сотрудников, всегда готовы поделиться опытом и подсказать правильное решение. Все это позволяет совместными усилиями достигать высокого результата. Хочу пожелать всем крепкого здоровья, высоких производственных достижений, благополучия и достатка в каждой семье!

Серьезный юбилей – 105 лет – в 2020 году отмечает Нагорный канализационный участок. Это подразделение Нижегородского водоканала ежедневно обеспечивает бесперебойное отведение стоков канализации от Нижегородского, Советского, Приокского районов, а также пос. Афонино и Зеленого города. При этом сотрудники проводят комплекс работ по аварийному ремонту и перекладке и санации трубопроводов, ремонту колодцев и камер, устранению засоров, промывке, телевизионному обследованию сетей.

Строительство сетей в Нагорной части Нижнего Новгорода началось в 1914 году. За два года было проложено около 30 км, которые необходимо было эксплуатировать. Поэтому в 1915 году был создан 2-й канализационный участок, в зону ответственности которого вошли эти сети. Тогда участок базировался в двухэтажном деревянном доме по ул. Алексеевской, 26, а одним из первых руководителей был Мейер С. Ф. с 1947 г., после него начальником участка являлся Зайцев И. Я., который начинал свою трудовую деятельность слесарем АВР, сменил его Замыслов А. Н. За высокий профессионализм в работе участок благодарен старшим инженерам – техническим специалистам: Авериной З. И., стаж работы которой более 30 лет, Копыловой Л. А., ее стаж работы более 40 лет, Шаталовой Н. Д., Шумских Е. В., Кашиной Т. Е.

Большая заслуга в становлении НКУ принадлежит Вавилову В. Е., который являлся руководителем в 1989–2009 гг. и главному инженеру Бондаревой Н. Ф., работавшей в 1977–2006 гг. Они приложили много усилий по оснащению подразделения новой спецтехникой, новой производственной базой, увеличению численности штатного состава участка,

обеспечению разработанной и утвержденной новой структурой с круглосуточным режимом работы, гарантирующим бесперебойную работу канализационных сетей.

Начальник участка Владимир Дельнов вспоминает, что до 90-х годов оснащение техникой и необходимым инструментом было крайне недостаточным.

– В подразделении было 3 фургона, КО-503, из инструментов – отводы, проволока, деревянные штанги для прочистки и лебедки, – говорит Владимир Станиславович. – Всю тяжелую, грязную работу на своих плечах несли слесари АВР, среди которых своим большим профессионализмом отличились Мангушев Х. Ж., Алексеев А. Е., Бажанкин А. В., Дасаев Х., Малянов М. В., Быков Е. А., Прохоров В. А., Новоселов А. В., Рубцов А. Т.

В 90-е и 2000-е годы на смену заслуженным ветеранам пришли молодые работники, которые впоследствии стали опытными профессионалами, такие как Заботин В. Ю., Смирнов И. Е., Шабашов В. А., Моторин Н. П., Поляков И. И., Железнов А. В., Сорокин А. Н. Все они работают до сих пор и передают свой богатый опыт уже новому поколению сотрудников. Заслуженных технических специалистов сменили мо-



лодые: ведущий инженер Малышева М. Х., инженер 1-й кат. Шерихова Е. В.

Сегодня Нагорный канализационный участок размещен на Нижегородской станции аэрации, он обслуживает 496,9 км канализационных сетей, из которых 437 км самотечные и 59,8 км напорные, 32 540 колодцев, 18 канализационных станций.

Аварийные бригады под руководством мастеров и ведущих специалистов выполняют сложные работы, требующие смекалки и принятия коллектив-

ных решений. К примеру, в 2015 году проведен комплекс работ по устройству двух напорных коллекторов с установкой насосного оборудования, связанного с локализацией аварии на канализационном коллекторе Д2450 мм по ул. Горной. Активное участие в этой работе приняли заместитель начальника участка Вершинин А. В., ведущие специалисты Трошин Е. А., Сяба А. В.; сварщики Ветюгов А. Н., Сухов А. А.

На НКУ освоен метод по устранению аварий на

ТОЛЬКО ЦИФРЫ

**Нагорный
канализационный
участок – это:**

**113 человек;
18 станций;
496,9 КМ сетей:
- 437 КМ самотечные;
- 59,8 КМ напорные;
32 540 колодцев.**

больших глубинах с креплением котлованов. Особо сложные работы проведены на коллекторе по ул. Яблоневоу Д500 мм с глубиной 8 м, по ремонту щитовой проходки на ул. М. Горького, 164 на глубине 7 м. Большой вклад в эти работы внес ведущий инженер Петрухин В. А.

Под руководством ведущего специалиста Вильшонкова С. В. проводится комплекс работ по безаварийной работе КНС нагорной части Нижнего Новгорода. Получив опыт работы на НКУ, продолжили работу в других подразделениях начальник управления водоотведения Вершинин А. В., начальник ЗКЭУ Вавилов В. Е., начальник АКУ Скрипский В. Г., зам. начальника управления стратегического развития и контроля Ахметов В. А., ведущий инженер Демидкин А. А., ведущий инженер Белюк С. И.

Канализационному участку!

Профессиональные кадры – это ключевой ресурс Нижегородского водоканала, в том числе и Нагорного канализационного участка. От квалификации, профессиональной подготовки, деловых качеств работников зависит эффективность и результат деятельности. В честь юбилея начальник участка Владимир Дельнов рассказал о некоторых из наиболее ценных своих сотрудников.

Ведущий инженер канализационных насосных станций Степан ВИЛЬШОНКОВ



Степан Владимирович на Нагорном канализационном участке возглавляет службу по эксплуатации канализационных насосных станций и, как отмечает Владимир Дельнов, не относится к работе формально, а вкладывает в нее душу.

– Степан Владимирович заботится о своевременном обслуживании канализационных насосных станций. Каждую он лично контролирует и оперативно вмешивается в работу, производит ремонт, если видит проблемы, – говорит Владимир Дельнов.

Кроме того, не остается в стороне от решения

сложных производственных задач, лично руководил проведением работ по ремонту оборудования и задвижек на КНС НПЭК, КНС-2, КНС «Береговая», обеспечивал безаварийную работу станций в период проведения чемпионата мира по футболу.

Также в зоне ответственности Вильшонкова работы по контролю и регистрации средств измерения и метрологического обеспечения участка, он активно участвует в формировании бюджета и планировании деятельности подразделения.

Слесарь АВР 6-го разряда Вячеслав ЗАБОТИН

Вячеслав Юрьевич работает на предприятии с 1989 года, то есть уже 31 год.

За это время он неоднократно участвовал в серьезных и ответственных мероприятиях по устранению повреждений на разных канализационных сетях, за что в июле 2020 года был удостоен награды «Лучший сотрудник».

Еще в 1996 году он освоил технологию санации канализационных сетей методом «Флексорен», принимал активное участие в санации сетей и коллекторов методом пластикового рукава и цементно-песчаным составом. С его непосредственным участием выполнена реновация более 20 км канализационных сетей, стоимость которых составляет более 160 млн руб.

В его деятельности было место и отваге. В 1996 году произошло ЧП: остановился один из крупных коллекторов,



утечка пошла в реку. Необходимо было срочно восстановить работу коллектора в проезжей части дороги под трамвайными путями в зоне смещения труб. Раскопки в подобных условиях потребовали бы остановки трамваев и несколько суток титанического труда. Быстро устранить этот засор было практически невозможно. Тогда Вячеслав Юрьевич на свой страх и риск полез в коллектор, в месте, где уровень воды был еще небольшим. Просветил участок коллектора фо-

нарем и обнаружил нагромождение бревен. Чтобы привязать трос к составляющим засора, ему пришлось проползти 15 метров по трубе. После чего бревна и засор вытянули лебедками. Вот так благодаря его смелости и смекалке удалось локализовать утечку и предотвратить возможную экологическую катастрофу.

– Нестандартные технические решения, которые оказываются всегда верными, уже стали своеобразной визитной карточкой Вячеслава Юрьевича, – говорит Дельнов.

Машинист насосных установок Василий ШАБАШОВ

Василий Андреевич недавно отпраздновал 25-летний юбилей работы на Нагорном канализационном участке. В 1994 году он пришел на должность слесаря аварийно-восстановительных работ 5-го разряда, а вскоре был назначен бригадиром, часто совмещал обязанности мастера.

– Будучи бригадиром слесарей АВР Советского района, Василий Андреевич не только личным примером вдохновлял членов бригады на достижение поставленных задач, но и осваивал новые технологии, а потом обучал им молодое поколение рабочих, – подчеркивает на-



чальник участка. – Получается, он дал путевку в жизнь этим сотрудникам и сейчас является наставником для молодежи.

С его участием выполнена санация трубопроводов методом «Флексорен» на сетях протяженностью 20 км. При возникновении аварийных си-

туаций бригада под его руководством оперативно восстанавливала работоспособность канализационных сетей. Сейчас Василий Андреевич работает машинистом насосных установок, добросовестно выполняя свои должностные обязанности.

Слесарь аварийно-восстановительных работ Игорь СМРНОВ

Стаж работы Игоря Евгеньевича на водоканале – 20 лет! Грамотный и добросовестный, он неоднократно брался за наиболее ответственные задачи, принимал участие в работах по ликвидации аварийных ситуаций особой сложности.

– Игоря Смирнова я знаю с 1996 года, – вспоминает Владимир Дельнов. – Он пришел в водоканал из строительной организации и является бригадиром аварийно-восстановительной бригады, не раз давал советы мастерам, подсказывая технические решения. Благодаря его смекалке и умени-



ям выполнено много серьезных работ, например, на улице Яблонево. Там на глубине 8 метров бригада под руководством Игоря Смирнова провела целый комплекс серьезных работ. И это лишь один из примеров.

Отдельно стоит отметить, что,

несмотря на уже имеющийся большой опыт и высокую квалификацию, Игорь Евгеньевич постоянно повышает свое мастерство для выполнения поставленных задач, которым потом делится с молодыми слесарями аварийно-восстановительных работ.



Профком возобновляет экскурсии

После длительного перерыва, связанного с распространением коронавирусной инфекции, Первичная профсоюзная организация Нижегородского водоканала возобновила автобусные экскурсионные поездки и посещения музеев.

Однако в этом году есть ряд нововведений. Теперь при посещении музея группа должна быть не более 10 человек, а в экскурсионном автобусе – не более 32 пассажиров.

Первая автобусная экскурсия была организована в Кострому – город с уникальными музеями, гостеприимными интеллигентными людьми и великолепной природой.

- Мы посмотрели знаменитый Богоявленско-Анастасиин женский монастырь и не менее известный Свято-Троицкий Ипатьевский муж-

ской монастырь, – рассказывает председатель профкома Елена Полетаева. – Посетили музей сыра, где узнали много интересного о таком, казалось бы, простом продукте: с помощью каких приспособлений делают сыр и как правильно его есть, каким образом можно отличить настоящий сыр от подделки и каковы сырные традиции разных народов мира. Заключительным этапом экскурсии для водоканальцев стал музей ювелирного искусства, где каждый мог потереть рукой

аметист, так как профессиональный экскурсовод сказал, что этот камень приносит удачу. Что ж, будем ждать удачи!

В августе также прошла автобусная экскурсия в Гусь-Хрустальный, а в сентябре сотрудники УАТ отправятся на двухдневную речную прогулку до Макарьевского монастыря на теплоходе «Алдан» и в аквапарк в Казань. Напомним, чтобы попасть на автобусные экскурсии, подразделениям необходимо подавать заявки в профком в начале календарного года. Все культурно-массовые мероприятия, включая экскурсии, профком организует только для работников, состоящих в Первичной профсоюзной организации.

Вместе ярче

Нижегородский водоканал проводит конкурс детского рисунка в рамках всероссийского фестиваля энергосбережения и экологии #Вместеярче на тему «Полезные советы: бережем воду».

В этом конкурсе могут принять участие дети сотрудников в возрасте от 3 до 15 лет. Работы принимаются до 15 сентября.

Требования к работам:

- рисунки могут быть выполнены на любом материале и исполнены в любой технике рисования;
- формат рисунка не меньше А4 и не больше А3;
- рисунки должны быть выполнены без помощи родителей или педагогов!

Стать участником конкурса просто: достаточно передать рисунок с прикрепленной к нему краткой информацией, включающей в себя фамилию, имя, возраст участника, ФИО родителя и контактный телефон, Шалаевой Ольге (Керченская, 15а, кабинет 228).

По результатам конкурса победители будут награждены памятными подарками.

«Дочка хочет продолжить нашу династию»



В начале августа ведущий инженер отдела информационно-технического развития Наталья Скворцова отметила важную дату – 20 лет работы на Нижегородском водоканале. Впрочем, в их династии это еще не рекорд – мама Натальи Евгеньевны, Тоцева Светлана Васильевна, проработала на Нижегородском водоканале 35 лет, большую часть из которых – старшим диспетчером Центральной диспетчерской службы.

обеспечивает жителей Нижнего Новгорода питьевой водой, позволяет жить в комфорте, особенно почетно. А когда к тому же работа не просто полностью устраивает, но и приносит удовольствие, зачем искать что-то другое?!

- Вклад Натальи Евгеньевны в работу нашего отдела сложно переоценить, – говорит начальник отдела информационно-технического развития Светлана Дубровина. – В 2003 году, когда я устроилась на работу в Нижегородский водоканал, именно она стала моим наставником. И с тех пор благодаря

своей высочайшей квалификации, а также особой тактичности и готовности всегда прийти на помощь она обучила всех тонкостям нашей профессии более 20 молодых сотрудников.

Как подчеркивает Светлана Анатольевна, Наталья Евгеньевна внесла серьезный вклад в развитие предприятия. Так, например, именно под ее руководством была проведена полная инвентаризация всех сетей водоснабжения и водоотведения, а данные внесены в информационно-графическую систему, что дало возможность

пользоваться базой всем подразделениям предприятия.

- А какие Наталья Евгеньевна торты и пироги печет, каким тонким юмором обладает, – улыбается Светлана Анатольевна. – Нижегородский водоканал давно стал для нее вторым домом, она очень трепетно относится и к предприятию, и к коллегам. В свою очередь, все сотрудники нашего отдела очень рады работать в одном с ней коллективе.

Кстати, есть вероятность, что вскоре на Нижегородский водоканал придет следующее поколение этой династии.

- Сейчас моя дочка учится в 10-м классе, но уже планирует поступить в строительный университет, чтобы так же, как мама и бабушка, посвятить себя работе на водоканале, – подчеркивает Наталья Евгеньевна.