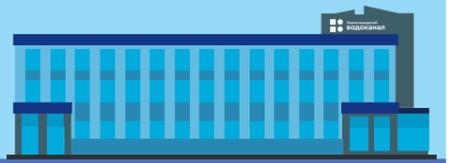


# ИНФОРМАЦИОННЫЙ ИСТОЧНИК

Нижегородский  
ВОДОКАНАЛ

Корпоративная газета

№ 6 (38) 19 декабря 2019



## ПОБЕДИТЕЛИ СОРЕВНОВАНИЙ БРИГАД

стр. 5

### Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Хотим поздравить вас с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым!

2019 год стал для нас годом больших усилий по преобразованию Нижегородского водоканала в современную, динамично развивающуюся компанию.

Мы взяли хороший темп по объему капитального ремонта сетей и насосных станций, при этом большинство работ выполняли своими силами. В результате аварийность на сетях водоснабжения и водоотведения снизилась на 20%. На водопроводных станциях установили новое оборудование, провели модернизацию аэротенков на Нижегородской станции аэрации. Активно идет внедрение в работу автоматизации и цифро-

вых технологий, и часть процессов уже оцифрована. Подписано соглашение с Федеральным центром компетенций.

Особый акцент в этом году мы сделали на клиентоориентированность. Обновлен корпоративный сайт, внедрены несколько новых форм обратной связи, появилась возможность отправить обращение через социальные сети. Растет и качество услуг, к примеру, на 20% сократилось время оформления документов на присоединение.

Кроме того, мы большими шагами входим в национальную программу оздоровления Волги, уже сейчас на водопроводных станциях ведутся работы по строительству объектов по ликвидации сброса промывных вод. В дальнейшем предполагается большой объем работ на Нижегородской станции аэрации.

Мы только в начале этого пути! Впереди нас ожидает напряженная и кропотливая работа, в которой важен вклад каждого. Ведь от работы Нижегородского водоканала напрямую зависит качество жизни и комфорт жителей города. А значит, все три тысячи наших сотрудников должны работать слаженно, как единый механизм.

Желаем вам в эти новогодние выходные набраться сил перед новым стартом. Пусть праздничные дни наполнятся светом и радостью, рядом будут родные и близкие, и хорошее настроение станет вашим спутником.

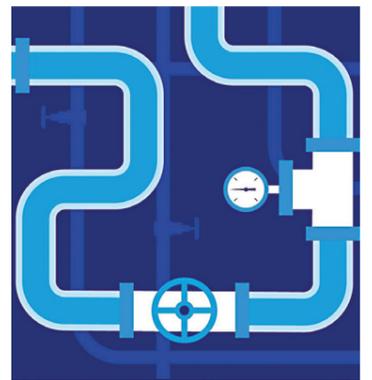
Пусть в Новом году исполнятся все желания, а год принесет счастье и удовлетворение. Всем нам новых творческих проектов и интересных задач, пусть все задуманное удается!

**Руководство предприятия**



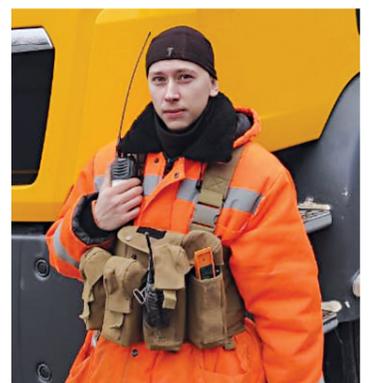
Внедряем  
«Бережливое  
производство»

стр. 2



Снижаем  
аварийность

стр. 4



Сотрудник  
водоканала  
стал героем  
соцсетей

стр. 7



## Повышаем производительность

Уважаемые коллеги, рад сообщить вам, что в истории нашего предприятия открывается новая страница. АО «Нижегородский водоканал» стал первым в России ресурсоснабжающим предприятием, на котором стартовал национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости», цель которого повышение производительности труда за счет применения инструментов бережливого производства, а также повышение квалификации и вовлеченности персонала. Оператором проекта выступает Федеральный центр компетенций (ФЦК).

Участие в программе – важный этап в развитии для каждого из нас и для Компании в целом. Мы совместно с экспертами ФЦК разрабатываем методики и планы, направленные на повышение эффективности производства, мотивации персонала, а также увеличение конкурентоспособности предприятия и выпускаемой продукции.

В результате проекта производительность предприятия должна увеличиться не менее чем на 10% по итогам первого года с перспективой повышения показателя до уровня не менее 30% по итогам третьего года реализации по сравнению с базовым значением.

Для достижения поставленных целей проводится активная диагностика состояния производства, которая позволит построить текущую карту потока создания ценностей, выявляются проблемы и вырабатываются мероприятия по их устранению. Далее мы будем проводить внедрение намеченных действий и выход на работу по новому процессу.

Для каждого участника, вовлеченного в процесс изменений, это бесценный опыт, возможность саморазвития и увеличения своей результативности.

Нам предстоит нелегкая, но интересная работа по внедрению изменений, и результат того стоит!

Я уверен, что вместе, поддерживая друг друга и максимально вовлекаясь в процесс, мы достигнем поставленных показателей производительности

С уважением,  
Николай Николук

# Азы Бережливого производства

«Бережливое производство» – это целая система подходов к работе. Она направлена на совершенствование всех процессов предприятия.

Елена Юрьевна Одиноква, кладовщик НВУ, начинает применять принципы бережливого производства у себя на складе



## ЧТО ТАКОЕ ФЦК?

Федеральный центр компетенций – оператор национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в части адресной поддержки предприятий. ФЦК реализует проекты, направленные на устранение потерь в средних и крупных организациях за счет передачи сотрудникам этих организаций своего опыта, знаний и навыков.

Нижегородскому водоканалу ФЦК уже начал оказывать адресную поддержку непосредственно на предприятии.

## ГДЕ СКРЫВАЮТСЯ ПОТЕРИ?

Скрытые потери существуют в любой системе от производства до здравоохранения и социальных служб. Они – неизбежная проблема для предприятия. Для того, чтобы выявить потери, нужно сначала научиться их распознавать. Бережливое производство выделяет восемь видов потерь, из-за них теряются до 85% ресурсов компании.

**Перепроизводство** происходит, когда товара выпускается

больше, чем нужно, либо раньше, чем того требует абонент. В итоге ресурсы, которые можно направить на улучшение качества, уходят на увеличение количества.

Еще один вид потерь – **лишние движения** или плохо выстроенный процесс доставки инструментов, материалов внутри самого предприятия, лишние передвижения сотрудников по помещениям.

Когда материалы и оборудование перемещаются чаще, чем это нужно для непрерывного производственного или технологического процесса, возникает такой вид потерь как **ненужная транспортировка**.

Потерей также считается хранение на складах **излишних запасов** и материалов, чем необходимо для технологического процесса.

**Избыточная обработка** происходит, когда работа сделана некачественно, поэтому нужно по возможности исключить переделки и доработки.

**Ожидание**. Если работники простаивают, ожидая инструменты, материалы, информа-

цию, оборудование – это следствие плохой логистики или планирования, плохо выстроенных связей между отделами.

Дефекты в изготовлении или, проще говоря, **брак** влечет дополнительные затраты на доработку, на контроль, на организацию места для устранения дефектов. Возникают вследствие нарушения технологии, низкой квалификации работника, несоответствующего инструмента, оборудования, материала.

## ИНСТРУМЕНТЫ УСТРАНЕНИЯ ПОТЕРЬ

Бережливое производство предполагает использование ряда инструментов, направленных на выявление и устранение потерь. Одним из таких инструментов является **картирование потока создания ценности**. Это графическая схема, на которой подробно и последовательно изображен весь процесс работы. Часто уже при составлении такой схемы становится понятно количество и причина простоев, узкие места и нерациональные затраты. И, соответственно, отталкиваясь от этой схемы, проще разработать план улучшений.

Еще один инструмент – составление диаграммы «Спагетти». Она позволяет визуально представить перемещения сотрудника в процессе выполнения работы. Основное внимание на такой диаграмме уделяют количеству шагов, которые ничего не меняют и количеству раз, когда одна и та же информация проходит через один и тот же «перевалочный пункт».

И один из самых важных инструментов – система 5С.



# Система 5С

*Бережливое производство основывается на системе 5С – это система наведения порядка, чистоты, укрепления дисциплины, повышения производительности и создания безопасных условий труда с участием всего персонала.*

Система включает 5 этапов:

## ЭТАП 1. СОРТИРОВКА

Задача этапа сортировки – научиться определять, видеть и удалять из производственного и управленческого процесса ненужные предметы, делать это регулярно, по определенным правилам.

Сортировка должна проводиться по шагам:

1. определение нужных предметов;
2. разделение предметов на нужные всегда, нужные иногда и ненужные;

3. удаление ненужных предметов;
4. обеспечение сотрудников нужными предметами.

## ЭТАП 2. СОБЛЮДЕНИЕ ПОРЯДКА

На этом этапе нужные предметы размещаются на рабочем месте/пространстве так, чтобы максимально снизить потери при их использовании и поиске. Делаются необходимые разметки, указатели и таблички.

Четыре правила расположения вещей:

1. на видном месте;
2. легко взять;

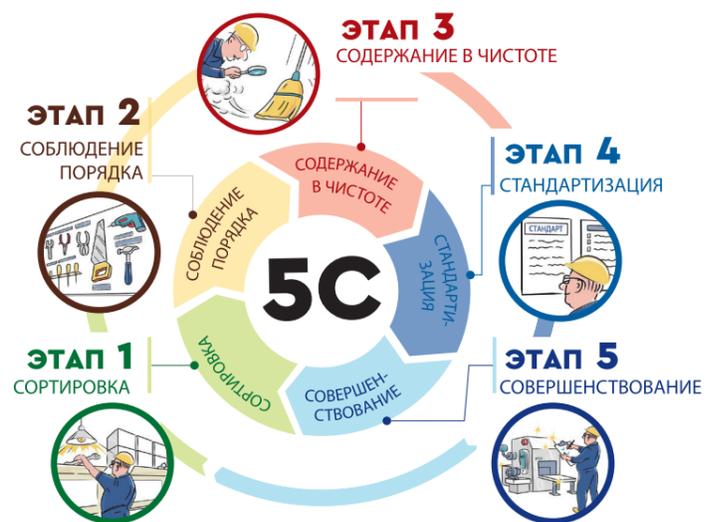
3. легко использовать;
4. легко вернуть на место.

## ЭТАП 3. СОДЕРЖАНИЕ В ЧИСТОТЕ

Третий этап предполагает постоянное поддержание рабочих мест/пространства, предметов в чистоте и постоянной готовности к использованию.

Ожидаемые эффекты:

- сокращение простоев из-за неисправности оборудования и механизмов;
- улучшение санитарно-гигиенических условий труда;



- сокращение аварий из-за неисправности оборудования и механизмов;
- предупреждение аварий, пожаров, несчастных случаев.

## ЭТАП 4. СТАНДАРТИЗАЦИЯ

Этот принцип требует формального, письменного закрепления правил содержания рабочего места, технологии работы

## ЭТАП 5. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

На пятом этапе осуществляется процесс непрерывного поддержания и развития ранее полученных результатов.

*Пилотными участками по внедрению инструментов бережливого производства на Нижегородском водоканале стали Нагорный водопроводный участок, Заречный эксплуатационный канализационный участок и участок по перекладке трубопроводов.*

В начале проведено картирование рабочих процессов, происходящих на участках. На графиках было отображено рабочее время бригад и его распределение. На этом этапе удалось определить основные проблемы:

1. длительное время сбора бригад на участке перед выездом на объект;
2. ожидание бригадой спецтехники на объекте;
3. отсутствие стандартов на типовые виды работ;
4. ожидание бригадой подрядчиков по благоустройству.

Оформление документов, получение инструментов и оборудования на складе, подготовка транспорта к аварийным работам, его технический осмотр, погрузка и выгрузка оборудования, медицинские осмотры выливались в простои до двух часов рабочего времени, – отмечает руководитель проекта по внедрению бережливого производства Денис Строгоцкий. – Если рабочий день на участке начинается в 7 часов утра, то выезд на работы происходил только к 8–9 часам. С учетом времени в пути и попутных дозаправок на

## Устраняем потери



объекте бригады появлялись в 10 часов.

Но даже приехав на объект, рабочие порой вынуждены простаивать до двух часов в ожидании прибытия спецтехники. Еще столько же мог занимать процесс ожидания подрядчиков по благоустройству.

После заполнения графиков стало ясно, из 12 часов рабочего дня сотрудника участка активная работа занимает лишь 20%, остальное время – простои. То же самое касалось не только сотрудников, но и спецтехники.

На первом этапе принято решение проводить заправку топливом до выезда на объект. Подготовку к работам предстоящего дня делать вечером, а также заранее загружать в машину инструменты и оборудование, которые могут понадобиться.

Кроме того, проведены переговоры с управлением автомобильного транспорта о сокра-

щению времени прохождения водителями медосмотра за счет ввода приоритетности выпуска транспорта на линию. При заказе спецтехники на объект стали выезжать автомобили, находящиеся ближе всего от места вызова.

Также значительное время тратилось на поиск товарно-материальных ценностей, на складе отсутствовала сортировка, адресное хранение, склад был грязным и требовал уборки. Для исправления ситуации были использованы инструменты 5С (в качестве пилотного проекта по перекладке трубопровода).

В начале ТМЦ были перемещены в более подходящее для хранения место, где остались только нужные материалы, а неиспользуемые и списанные ценности были переданы на утилизацию. ТМЦ были промаркированы, вывешены ярлыки хранения для

каждой номенклатурной группы, на складе проведена уборка.

Для упрощения сборов на работу и комфорта сотрудников были приведены в порядок бытовые помещения. Для каждого сотрудника выделена своя раздевалка, проведена уборка в душевых.

Чтобы информация о предстоящих работах, планах, инструментах бережливого производства была всегда на виду, в подразделениях организованы стенды и доски.

– В результате внедрения нововведений, простои в работе были сокращены почти на полтора часа, при этом активное время работы сотрудников и спецтехники увеличилось до 30% от рабочего дня и более, – отметил Денис Строгоцкий.

В настоящее время работа по оптимизации продолжается, в конечном счете все предприятие будет работать по инструментам бережливого производства.

# СНИЖАЕМ АВАРИЙНОСТЬ

*План прошлого года по перекладке сетей выполнен за 10 месяцев*

34 километра сетей водоснабжения и водоотведения диаметром от 100 мм до 1400 мм обновил Нижегородский водоканал за 10 месяцев этого года. Работы проводились во всех районах города. Самыми крупными объектами перекладок стали ремонты на улицах Шнитникова, Белинского, Слободы-Подновье, Богородского, Ильича, Нестерова, в Кремле. Для сравнения, в 2018 году за 12 месяцев было сделано 35,4 км сетей, еще годом ранее, в 2017 году, 30,3 км.

Все работы по перекладке сетей в текущем году выполнялись преимущественно закрытым способом: с помощью горизонтально-направленного бурения и методом санации с нанесением внутреннего цементно-полимерного покрытия, а также «труба в трубе». Причем большую часть работ Нижегородский водоканал выполнил своими силами, без привлечения подрядчиков.

Кроме того, в настоящее время Нижегородский водоканал реализует проект по оснащению водопроводных и канализационных насосных станций современным насосным оборудованием и системой телеметрии на производственных объектах, позволяющей на расстоянии передавать информацию о значениях напряжения тока, давления в сети, температуры, а также систему гашения гидроударов для плавного запуска. Часть станций уже модернизирована.

- Новое оборудование позволило сократить потребление электроэнергии, отрегулировать



напор в разводящей сети водоснабжения и водоотведения. В местах, где оборудование уже установлено, сеть работает в оптимальном для себя режиме, исключая резкие скачки давления и гидроудары, и, как следствие, снизилась аварийность, – говорит заместитель директора по развитию Александр Жерноков.

Результатом принятых мер по перекладке сетей и регулировке давления стало снижение аварийности на 18% на сетях водоснабжения и 20% на сетях водоотведения (в сравнении с 2018 годом). Снизился и удельный вес аварийных ситуаций на километр сети, в 2019 году показатель стал самым низким за последние три года.

- За 10 месяцев 2017 года количество повреждений водопроводной сети составляло 1,71 на каждый километр сети, в 2018 году – 1,97, в 2019 году уже 1,62. На сетях водоотведения также идет снижение показателей по сравне-

нию с 2018 годом: 0,11 повреждений на километр сети по сравнению 0,14 повреждений в прошлом году, – подчеркивает начальник центральной диспетчерской службы Александр Ширяев.

Уменьшилось на треть и количество повторных повреждений. Например, в 2018 году их было 299, в 2019 году – всего 188.

До конца года Нижегородский водоканал полностью модернизирует еще 10 насосных станций. Еще на 88 внедряется проект автоматизированной системы управления технологическими процессами.

- Установка датчиков давления, расхода, уровня водоснабжения и водоотведения позволит в режиме реального времени контролировать работу насосных станций и основных технологических параметров. Мы сможем оперативно реагировать на внештатные и аварийные ситуации на сетях, – уверен Александр Жерноков.

## Ради здоровья Волги

*Недавно на водозаборе нашей самой большой водопроводной станции Ново-Сормовской было установлено новое рыбозащитное оборудование.*

Монтаж оборудования производился водолазами в реке Волге на глубине 10 метров.

Задача нового оборудования – предотвратить попадание в водозаборные сооружения станции рыб и мальков, которое неминуемо ведет к их гибели. Принцип действия заключается в воздействии на рыбу биологически адекватными и пространственно-ориентированными импульсами электрического тока. При этом используется широко известная и хорошо изученная реакция рыбы на электрический ток – катодотаксис. Стремление рыбы, находящейся в электрическом поле постоянного тока, уйти от отрицательного полюса к положительному, заставляет рыбу избегать места установки устройства.

- 30 летний опыт использования оборудования на крупных водозаборах различных регионов показал высокую фактическую рыбозащитную эффективность. При этом оно абсолютно безопасно для людей, живых организмов и окружающей среды, – отметил заместитель генерального директора по развитию АО «Нижегородский водоканал» Александр Жерноков.

## На Кстовской земле

*Ряд серьезных работ провел Нижегородский водоканал в Кстовском районе. Обеспечивать водоснабжение и водоотведение этой территории подразделение водоканала начало по поручению генерального директора Николая Николюка полтора года назад. И результаты уже очевидны.*

- Перед нами в первую очередь стояла задача совместно с органами местного самоуправления района выявить самые болевые точки на сетях водоснабжения и водоотведения и наладить работу по их устранению, – подчеркивает начальник службы по эксплуатации сетей водоснабжения и водоотведения Кстовского района Юрий

Арзамасцев. – На момент передачи кстовских сетей в обслуживание Нижегородскому водоканалу была масса проблем, таких как изношенность сетей, плохое качество воды из подземных источников, постоянные аварии на трубопроводах.

Так Нижегородский водоканал заменил ветхий водопровод в поселке Ждановский

Кстовского района, проходящий под участком, выбранным жителями под благоустройство в рамках национального проекта «Формирование комфортной городской среды». Обеспечил постоянный доступ к питьевой воде от нижегородской водопроводной станции «Малиновая гряда» жителям части села Ближнее Борисово Кстовского района, которые ранее получали воду по графику.

Также на водоснабжение с «Малиновой гряды» переведены поселки Селекционной станции, Опытный, Культура. Заменены 3868 метров водопроводных и 1302 метра канализационных

сетей, заменена и отремонтирована 21 единица насосного оборудования, устранено более 400 аварий и засоров на сетях. Капитальный ремонт водопровода проведен в селах Слободское и Запрудное, деревне Прокошево. Восстановлена работоспособность канализационно-насосной станции в селе Вязовка, трех бесхозяйных КНС в ЖК «Времена года», очистных сооружений в селе Запрудное, проведен капитальный ремонт напорного канализационного коллектора от КНС села Запрудное до улицы Инструментальная протяженностью 860 метров, завершён капитальный ремонт напорного канализационного коллектора на территории Кудьминской промзоны протяженностью 400 метров.

# «Серебро» на областном конкурсе профмастерства



**Электрогазосварщик из Нагорного водопроводного участка Вадим Валерьевич Тихомиров занял почетное второе место на областном конкурсе профессионального мастерства в Арзамасе. И это в условиях жесткой конкуренции, так как за победу боролись представители 20 предприятий из разных районов области.**

Вадим Тихомиров рассказывает, что пришел в профессию всего полтора года назад, до этого он работал в торговле.

- В феврале 2018 года я попробовал для себя электрогазосварку и понял, что мне это нравится. Я устроился в Нижегородский водоканал и начал постигать новое дело. Изучению новой профессии я посвящаю все свободное время. В выходные ищу интересные детали и свариваю их, изучаю теоретические материалы. Сейчас я понимаю, что нашел дело всей

своей жизни, которое мне и доход приносит, – отмечает сварщик.

Конкурс мастерства проводился в два этапа. В первой части проверялись теоретические знания. Конкурсантам предлагалось пройти тестирование и представить свою презентацию профессии. На втором этапе участники выполняли практическое задание: сборку и сварку стальных водопроводных труб.

Вадим отмечает, что второе место в областном конкурсе стало для него неожиданностью.

- Это подтвердило, что за полтора года я прошел большой путь. И

не собираюсь на этом останавливаться. В следующем году планирую занять первое место.

Во время конкурса Вадима поддерживали коллеги и друзья. Наставником для него стал ведущий инженер по сварке Нижегородского водоканала Александр Зюзин.

-В прошлом году я принимал Вадима на 3 разряд. Через полгода его перевели на 4 разряд. Сейчас он уже готов к 5 разряду. Перед конкурсом Вадим переживал за результаты, но он достойно показал работу свою и Нижегородского водоканала.

Победители конкурса награждены почетными грамотами и денежными премиями. Кроме того, Вадиму Тихомирову от областного комитета профсоюза работников жизнеобеспечения полагается ежемесячная выплата в течение года.

## Названы победители соревнований бригад

**Члены бригад, занявших 1 и 2 место, получили премии**

О практике соцсоревнований в России знают, пожалуй, все. Старшее поколение помнит их по собственному опыту, а молодежь все больше по советским фильмам. Современные реалии не раз доказывали, что многие наработки прошлого после переосмысления могут успешно применяться и в настоящем. А потому в рамках проекта «Бережливое производство» на водоканале запустили соревнования бригад.

В качестве точки отсчета был взят сентябрь. Участие в соревнованиях исключительно добровольное.

- Это вид стимулирующих мероприятий, который способствует повышению эффективности и производительности труда наших сотрудников, – отмечает генеральный директор Николай Николук. – Все это в результате должно привести к повышению качества обслуживания потребителей.

Соревнование является регулярным, с ежемесячным подведением итогов и премированием победителей. В борьбу за звание са-

мого эффективного включились все канализационные участки, а также Сормовский и Нагорный водопроводные участки.

- Соревнование происходит между бригадами в пределах одного участка, – отмечает начальник управления стратегического развития и контроля Алек-

сандр Богданов. – Создана балльная система, которая позволяет по итогу месяца определить победителей. При этом премируются по результатам две бригады, показавшие самые высокие результаты. Фонд премирования на каждый эксплуатационный участок составляет 57 тысяч в месяц: 34 тысячи рублей за первое, и 23 – за второе место.

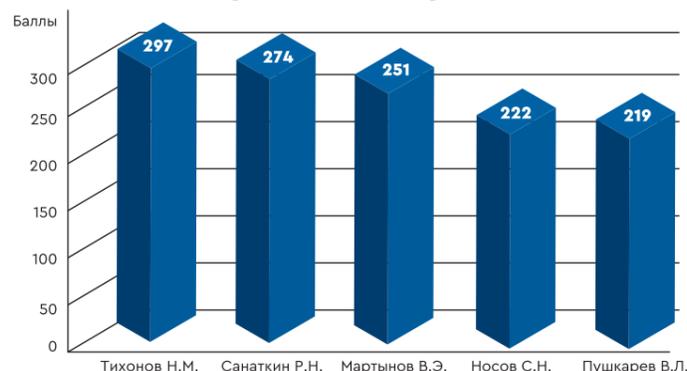
Начальник управления водоотведения Александр Вершинин рассказывает, что при разработке параметров, по которым бригады соревнуются, учитывался характер работ.

- У каждой канализационной бригады свое направление, например, прочистка канализационных колодцев

или телеконтроль сетей, за этот показатель она получает основные баллы. Если при этом сотрудники выполняют дополнительную работу, то она учитывается по повышенному рейтингу. Таким образом, несмотря на то, что у бригад разные виды работ, они могут соревноваться друг с другом, – отмечает он.

Обязательное условие

**Соревнования бригад НВУ**



**Соревнования бригад АКУ**



**Николай ТИХОНОВ, мастер бригады, набравшей максимум баллов и победившей на Нагорном водопроводном участке:**

Наша бригада состоит из 4 человек, и мы обслуживаем весь Приокский район. Отвечаем за все, что связано с водоснабжением района: устраняем аварии, чиним колонки, меняем и ремонтируем задвижки, колодцы, пожарные гидранты. Правила участия в соревновании, конечно, знаем и так всегда стараемся выполнять все качественно и в срок. А вообще, здорово, что победили! Будем и дальше улучшать результаты!

или телеконтроль сетей, за этот показатель она получает основные баллы. Если при этом сотрудники выполняют дополнительную работу, то она учитывается по повышенному рейтингу. Таким образом, несмотря на то, что у бригад разные виды работ, они могут соревноваться друг с другом, – отмечает он.

Обязательное условие

для бригад, принимающих участие в конкурсе – фотофиксация проделанной работы. В случае, если работы выполнены некачественно, с браком, то баллы за них не присуждаются. Кроме того, в зачет не входят работы, выполненные с нарушениями правил безопасности, а также опасные работы, выполненные без наряд допуска.

Руководители всех подразделений отмечают, что соревнования позитивно сказались на работе.

- Практика первых месяцев показала, что сорев-

нование бригад – эффективный метод мотивации, – подчеркивает Александр Богданов. – Мы планируем и в 2020 году распространить этот опыт на все бригады.

Также победили:

Сормовский водопроводный участок: 1 место Орлеанский А.Ю., 2 место Кемарский А.А.

Заречный канализационный эксплуатационный участок: 1 место Самарин С.Н., 2 место Королев В.Н.

Нагорный канализационный участок: 1 место Баранов М.А., 2 место Самарин Н.А.

# Праздник в каждый дом



*Вот уже несколько лет на Нижегородском водоканале есть хорошая традиция поздравлять детей сотрудников с Новым годом. Наши постоянные Дед Мороз и Снегурочка с радостью рассказали, что же заставляет их ежегодно в самый горячий отчетный период – в конце декабря – выкраивать время и дарить детям не только подарки, но и веру в чудеса.*

но детские улыбки, радость и светящиеся глаза – бесценны. Очень рада, что данное предложение было поддержано, и мы с Дедушкой Морозом смогли осчастливить деток сотрудников нашей организации.

Если ваш ребенок не может посетить наш корпоративный праздник по состоянию здоровья, Дед Мороз и Снегурочка могут приехать к вам. Для этого надо просто обратиться в группу организационного развития к Марии Шатровой.

## ДЕД МОРОЗ СЕРГЕЙ ГУСЕВ

На Нижегородском водоканале работаю с марта 2012 года главным специалистом имущественного управления.

В школе, особенно в старших классах, я всегда активно принимал участие в школьных мероприятиях: театральные вечера, посвященные русским классикам, осенние балы и, конечно же, новогодние праздники. Далее в студенчестве, работая каждое лето в пионерских лагерях вожатым, участвовал в тематических мероприятиях: то перевоплощался в Лешего, то Емелю, то Пирата, то Во-

дяного, то Нептуна... Надо признаться, что до работы на нашем предприятии, «опыт» перевоплощения в Дедушку Мороза (третья стадия мужчины из известной шутки) у меня был только для своих деток и деток друзей. Играть «Бармалеев» проще, а вот доброго Дедушку Мороза намного сложнее и ответственнее. Признаюсь, я очень волнуюсь, когда выхожу в зал к детям, они верят в Дедушку Мороза, и я не имею права их разочаровать. Однако самый волнительный и мой любимый момент праздника наступает тогда, когда детки

начинают рассказывать Дедушке Морозу стихи. Детская искренность настолько берет за душу, что иногда накатываются слезы, к счастью, незаметно для ребят.

В прошлом году мы ездили домой к деткам наших сотрудников, которые по здоровью не имеют возможности посетить общий праздник. Это было незабываемо, дети были безумно рады, были рады и их родители. Один мальчик подарил Дедушке Морозу свой рисунок, который теперь всегда стоит у меня на столе рядом с монитором.

## СНЕГУРОЧКА МАРИЯ ЛЫСУХИНА

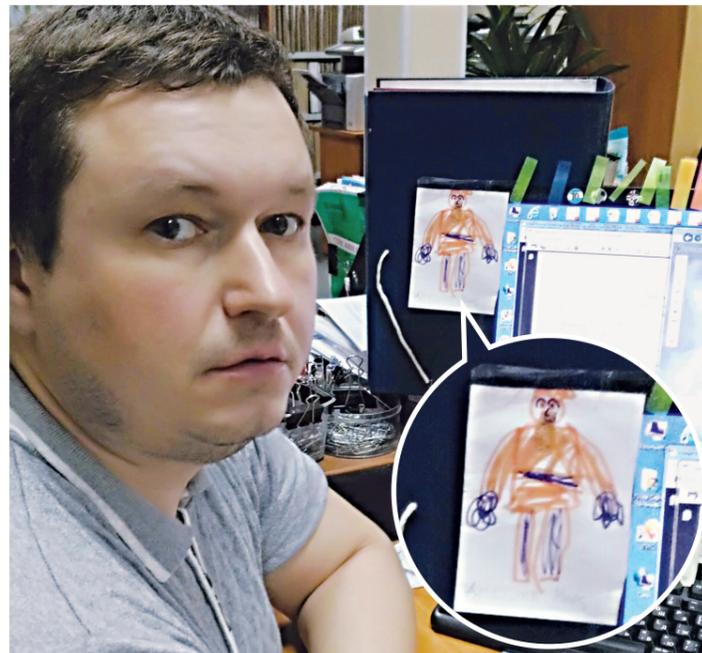
Я менеджер проекта Управления стратегического развития и контроля. Моя основная работа – это сложный, емкий и творческий процесс с решением важных управленческих вопросов. Декабрь для меня – это время нескончаемых аудитов, отчетов и время перемен.

Но с самого начала работы в Нижегородском водоканале с 2016 года я исполняю роль Снегуроч-

ки на новогодних корпоративных детских представлениях.

Каждый из нас верит в чудеса, и образ снегурочки у людей ассоциируется с волшебством, загадочностью, легкостью. В прошлом году я выступила с инициативой выездных поздравлений детей с ограниченными возможностями по здоровью.

Считаю, что это важная миссия как для организации, так и для меня лично. Это тяжелый труд,



Представления пройдут 26 декабря на Нижегородской станции аэрации. Первая сказка «Три кота» рассчитана на самых маленьких детей. А для детей от 8 лет будет организовано «Снежное шоу». А в качестве актеров выступают сотрудники водоканала.

Начальник документационно-организационного управления Елена Санкина, и по совместительству главный режиссер, отмечает, что подобные представления организовываются уже пятый год подряд.



## Все на ёлки!

*К Новому 2020 году сотрудники Нижегородского водоканала подготовили две новогодние сказки для детей.*

- У нас уже сформировалась творческая группа, которая участвует в организации всех корпоративных мероприятий. Не остались они в стороне и в этот раз. Надеемся, что детишкам очень понравятся представления этого года, – отметила Елена Санкина.

В елках примут участие более 200 детей. Кроме того, каждому

ребенку до 14 лет Нижегородский водоканал подготовил новогодний сладкий подарок.

Новогодние сюрпризы ждут детей сотрудников и от первичной профсоюзной организации. В этом году профсоюзный комитет приобрел 1200 билетов на детские новогодние представления. Председатель комитета

Елена Полетаева отмечает, что в дни новогодних каникул нижегородские ёлки смогут посетить не только дети, но и внуки работников.

- Маленькие детки 2 и 4 января смогут побывать в Нижегородском академическом театре кукол, где они помогут Дедушке Морозу вернуть волшебную силу и справиться с королевой Мышильдой, – анонсирует представление Елена Геннадьевна. - Ребята постарше 2 и 3 января посетят Кремлевский концертный зал. Их вниманию будет представлена новогодняя музыкальная сказка про дружбу, которая всегда выручает, и добро, которое всегда возвращается.



# Новое поколение

**15 студентов остались работать на предприятии после стажировки**

дела подбора, оценки и развития персонала рассказывает, что на стажировке студенты получают не только опыт, но и деньги – с ребятами заключается срочный трудовой договор с оплатой труда и предоставляется возможность устанавливать гибкий график. Поэтому у них есть возможность совмещать работу с учебой.

В результате успешной стажировки 7 студентов переведены в штат компании на вакантные позиции. Для 8 человек, продолжающих учиться, стажировка продлена на год. Еще 14 зачислены во внешний кадровый резерв компании, так как на данный момент у них не получается совмещать стажировку с обучением. Остальные ждут появления вакантных позиций в интересующих их подразделениях.

– Возможность совмещать обучение и работу есть далеко не везде, поэтому условия, созданные водоканалом, так ценятся среди студентов. Во время стажировки я смогла оценить все плюсы работы на станции, грамотные наставники подсказывали и направляли, так что со временем я стала выполнять все больше задач. Так незаметно для себя и влилась в

теплый коллектив. Уходить после такого погружения в профессию, задачи и заботы станции уже не захотелось, – отметила инженер Слудинской водопроводной станции Ирина Крылова.

Другой еще недавно стажер, а ныне полноценный сотрудник Слудинской водопроводной станции Игорь Тейдер учится в магистратуре строительного университета на кафедре водоснабжения и водоотведения. Его историю не назовешь типичной, после того, как он хорошо зарекомендовал себя во время практики, ему предложили войти в штат компании в должности, соответствующей полученному им высшему образованию. Однако он решил пойти другим путем. «Мне сразу предложили должность инженера. Но я решил, что прежде необходимо познать азы профессии, полностью изучить, как работает станция и поработать слесарем-ремонтником».

Ему пошли навстречу. Однако повышение не заставило себя ждать – на должность инженера Игоря переведут в январе следующего года.

Новый набор студентов на стажировку стартует весной 2020 го-



да. Получить опыт работы на предприятии смогут не только студенты вузов, но и учащиеся ссузов. Нижегородский водоканал подписал соглашение с ГБПОУ «Нижегородский техникум отраслевых технологий». Каждый год 20 учащихся техникума будут проходить стажировку в компании, для них предусмотрена специальная стипендия в размере трех тысяч рублей.

## Артем Данилин стал героем социальных сетей

**Видео бригадира бригады аварийно-восстановительных работ было размещено в официальных группах Водоканала в социальных сетях, после чего его опубликовали у себя самые популярные нижегородские группы.**

В общей сложности ролик посмотрели более 24 тысяч жителей Нижнего Новгорода, большинство из которых до этого не представляли условия, в которых проводятся работы. Видео получилось действительно интересным, показывающим, насколько трудным порой является невидимый для большинства нижегородцев труд работников водоканала.

– Одним из моих увлечений является страйкбол, для съемки боев я и купил видеокамеру, – рассказывает Артем. – В штольнях мы работали два месяца, поэтому очень хотелось запечатлеть эту работу в первую очередь для себя. На момент, когда

сотрудники Нижегородского водоканала вышли на место, просвет в трубе диаметром 800 мм был

**Девиз Артема ДАНИЛИНА:**  
**«Найдите себе работу по душе, и вам не придется работать ни дня в своей жизни»**

максимум 200 мм. Все остальное – десятилетиями копившиеся известковые отложения, плотные, как бетон. Для того, чтобы убрать осадок, пришлось приложить серьезные усилия, так как использовать отбойные молотки в суще-

ствующих условиях было проблематично.

Эта была, как признается Артем, достаточно необычная для него работа. Хотя на Нижегородском водоканале Артем трудится уже 6 лет, до этого закончил ННГАСУ. В работе, как он признает, помогают не только знания, полученные в вузе, но и любовь к конструированию, зародившаяся еще в детстве.

Для того, чтобы сделать



свою работу более эффективной, он проектирует под себя инструменты. В частности, усовершенствовал такой, казалось бы, примитивный инструмент как тяпка. По его эскизам новую модель сварил сварщик. В результате ей сейчас пользуются и сотрудники других бригад.

Делится своими «ноу-хау» Артем легко, так как коллектив для него – одно из важнейших преимуществ работы на водоканале.

– В нашей бригаде всегда не только рабочая, но и очень доброжелательная атмосфера. Когда ты работаешь в непростых условиях, важно «чувствовать плечо», доверять тому, с кем ты выходишь в смену. Тогда и результат будет, – уверен бригадир.

**Вступайте в официальные группы Нижегородского водоканала:**

ВКонтакте



Фейсбук



## Первая спартакиада водоканала: ОТ ФУТБОЛА ДО БОУЛИНГА



### Проведение соревнований между подразделениями станет новой традицией

Спортивное мероприятие нового формата впервые прошло на предприятии в конце октября. Спартакиада АО «Нижегородский водоканал» изначально задумывалась как выездное мероприятие, в этот раз сотрудников приняла турбаза в Краснобаковском районе. Участвовать в спартакиаде приглашали не спортсменов, регулярно защищающих честь предприятия на соревнованиях разного уровня, а тех сотрудников, которые отличились в работе и заслуживали дополнительного поощрения.

- Спартакиада была организована по поручению генерального директора АО «Нижегородский водоканал», – подчеркивает директор по корпоративной работе Николай Лешков. – Основными задачами была не только популяризация здорового образа жизни, но и увеличение охвата нашими корпоративными мероприятиями сотрудников разных подразделений.

Команды формировались из работников четырех участков: Управления автомобильного транспорта, Управления водоснабжения, Управления водоотведения и команда ООО «Арзамасский водоканал». Они соревновались в нескольких видах спорта:

- мини-футбол;
- волейбол;
- перетягивание каната;
- дартс;
- боулинг.

Программа Спартакиады оказалась очень насыщенной. На место работники водоканала прибыли вечером, а уже с утра их ждал ФОК в Красных Баках. С 11 и до 17 часов спортсмены



смогли проявить себя во всех видах спорта, вклад в игру и победу своих команд внес каждый.

По результатам соревнований в общекомандном зачете места распределились следующим образом:

**1 место** – команда Арзамасского водоканала (капитан команды – Нижегородцев В.Н.);

**2 место** – команда Управления водоотведения (капитан команды – Зайцев А.С.);

**3 место** – команда Управления автомобильного транспорта (капитан команды – Морозов В.С.).

- С опаской собирались на соревнования, понимая, какой высокий уровень спортсменов Нижегородского водоканала. Знаем об успехах волейболистов, футболистов, – говорит Валентин Нижегородцев, капитан команды Арзамасского водоканала. – Но, как оказалось, этот праздник был не для «профессионалов», а для любителей. Мы старались подготовиться заранее, тренировались. И когда приехали на место поздним вечером, пошли на площадку, чтобы лучше сыграть. Организовано все было отлично, больше всего нас, честно сказать, впечатлила природа.

Кроме общекомандных результатов, в дартсе и боулинге были отмечены участники, занявшие призовые места в личном зачете:

### ДАРТС:

**1 место** – Полушков М.В. (команда Управления водоотведения).

**2 место** – Деньщик М.С. (команда Управления водоснабжения).

**3 место** – Жукарев А.И. (команда Управления водоотведения).

### БОУЛИНГ:

**1 место** – Курчев А.Е. (команда Управления водоснабжения).

**2 место** – Морозов В.С. (команда Управления автомобильного транспорта).

**3 место** – Деньщик М.С. (команда Управления водоснабжения).

- В боулинг я вообще играю редко, тут, видимо, просто повезло, – улыбается слесарь-ремонтник Слудинской станции Алексей Курчев, победивший в индивидуальном соревновании по боулингу. – В свое время участвовал в турслетах, лыжных гонках и соревнованиях по гиревому спорту. Такие встречи дают возможность не только показать свои возможности в спорте, но и пообщаться с коллегами в дружеской обстановке.

- Сейчас уже можно констатировать, что все получилось. Первая Спартакиада АО «Нижегородский водоканал» 2019 прошла в атмосфере дружбы и спорта, – отметил Николай Иванович. – Мы надеемся, что с этого года проведение такой Спартакиады станет доброй традицией! И в следующем году в ней примут участие еще больше сотрудников!

## Первые среди интеллектуалов

Отличные результаты показали спортсмены водоканала на XXXVIII Спартакиаде предприятий Нижнего Новгорода. На турнире по шахматам наша команда стала безусловным победителем. Умножить победу удалось благодаря блестящим результатам.

### В личном первенстве:

- Николук Николай Валерьевич, генеральный директор – 1 место.
- Кочелев Александр Александрович, директор по подготовке строительства – 3 место.
- Ванякин Владимир Александрович, мастер Сормовского водопроводного участка – 3 место.

### 1 место и в соревнованиях по дартс.

#### Наши дартсмены:

- Лешков Николай Иванович, директор по корпоративной работе.
- Лаврентьев Владимир Николаевич, электромонтер отдела инженерно-технической защиты.
- Волынец Игорь Александрович – инженер Автозаводской водопроводной станции.
- Валов Дмитрий Александрович – ведущий инженер лаборатории метрологии.
- Осипов Юрий Александрович – заместитель начальника участка по перекладке трубопроводов.
- Софронов Дмитрий Витальевич – электромонтер электроцеха.
- Хомутов Денис Владимирович – ведущий инженер участка по перекладке трубопроводов.
- Золотков Алексей Викторович – электромонтер участка связи.
- Кутасов Сергей Владимирович – ведущий инженер участка по перекладке трубопроводов.
- Караганский Павел Николаевич – ведущий инженер участка по перекладке трубопроводов.

### 2 место в турнире по волейболу.

#### Наши волейболисты:

- Сидляревич Александр Васильевич – первый заместитель генерального директора.
- Рыжов Дмитрий Александрович – ведущий инженер участка диагностики трубопроводов.
- Решетников Владислав Валерьевич – слесарь АВР ЗВЭУ
- Морозов Владимир Станиславович – ведущий инженер материально-технического снабжения УАТ.
- Шальнов Евгений Георгиевич – мастер ЗВЭУ.
- Макаров Евгений Викторович – слесарь участка по обслуживанию энергетического оборудования и КИПиАю
- Караганский Павел Николаевич – ведущий инженер участка по перекладке трубопроводов.
- Караганский Николай Геннадьевич – слесарь АВР участка по перекладке трубопроводов.

### В соревнованиях по настольному теннису – 2 место:

#### Наши теннисисты:

- Фомин Сергей Васильевич – главный механик.
- Олонин Владимир Павлович – слесарь-ремонтник Слудинской станции.
- Принцева Юлия Вячеславовна – инженер-бактериолог ЦХБЛ при Слудинской станции.